



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

### INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

|                  |   |
|------------------|---|
| Název školy      | Střední zdravotnická škola a vyšší odborná škola zdravotnická Nymburk, Soudní 20  |
| IČO              | 00640824  |
| Číslo projektu   | CZ.1.07/1.5.00/34.0134  |
| Název projektu   | Moderní škola   |
| Tematická oblast | Ekonomika   |
| Název DUM        | Pracovní list - Mzdy  |
| Označení DUM     | DŮM VY_62_INOVACE_EK3.14  |
| Autor            | Ing. Zuzana Šťastná   |
| Anotace          | Pracovní list – opakování základních pojmů o mzdách.  |
| Metodický pokyn  | Pracovní list je určen pro 3. ročník oboru Sociální péče. Jedná se o opakování základních údajů o mzdách. Lze použít jako pomůcka při písemném zkoušení žáků. |



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Doplňte chybějící údaje a odpovězte na následující otázky.

Minimální mzda je určena ..... a zaměstnavatel nesmí zaměstnanci pracujícím na plný úvazek vyplatit ..... mzdu.

Hrubá minimální mzda v roce 2012 byla .....

Pracovní doba je stanovena na ..... týdně.

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci po .....hodinách práce přestávku v délce .....

Mzdy dělíme

a.

b.

c.

Co znamená valorizace mezd



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Řešení :

Minimální mzda je určena **zákonem** a zaměstnavatel nesmí zaměstnanci pracujícímu na plný úvazek vyplatit **nižší** mzdu.

Hrubá minimální mzda v roce 2012 byla **8 000Kč**

Pracovní doba je stanovena na **40 hodin** týdně.

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci po **6** hodinách práce přestávku v délce **30 minut**.

Mzdy dělíme

- a. **úkolová** – závisí na množství práce. Pracovník tedy ví, kolik peněz si vydělá při splnění zadaného úkolu a jak dlouho by mu to mělo trvat.
- b. **časová** – pracovník je odměňován podle času práce. Zaměstnanec zná svou hodinovou mzdu. Zaměstnavatel zajistí, aby byl tento čas využit efektivně.
- c. **podílová** – velikost mzdy je určitý podíl. Tento podíl je závislý na dosažených výsledcích

Co znamená valorizace mezd – **zvyšování mezd při inflaci**  
( **znehodnocení peněz** ).

Materiál je určen pro bezplatné používání a pro potřeby výuky, vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další použití podléhá autorskému zákonu.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zdroje : vlastní tvorba