



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<i>Registrační číslo projektu:</i>	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
<i>Název projektu:</i>	OA Přerov – Peníze středním školám
<i>Číslo a název oblasti podpory:</i>	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
<i>Realizace projektu:</i>	02. 07. 2013 – 01. 07. 2014

<i>Autor:</i>	Dana Sembdnerová
<i>Období vytváření výukového materiálu:</i>	12/2012
<i>Ročník:</i>	3.
<i>Tematická oblast, předmět (klíčová slova):</i>	Personalistika. Pracovní poměr, pracovní smlouva a vznik pracovního poměru - test
<i>Způsob použití výukového materiálu ve výuce:</i>	Individuální samostatná práce v hodinách prostřednictvím ICT

Pracovní poměr, pracovní smlouva a vznik pracovního poměru - test

Úkol 1

Prostudujte část II, Hlavu II zákona č. 262/2006 sb. Zákonník práce a odpovězte na následující otázky:

- 1) Pracovní právní způsobilost zaměstnance vzniká:
 - a) od 15 let
 - b) od 15 let po ukončení povinné školní docházky
 - c) od 18 let

- 2) Pracovní smlouva musí obsahovat:
 - a) druh práce, který má zaměstnanec vykonávat
 - b) stanovenou odměnu, tedy mzdu nebo plat
 - c) místo výkonu práce
 - d) den nástupu do práce

- 3) Pracovní smlouva (*totéž platí o změně pracovní smlouvy a o odstoupení od ní*)
 - a) musí být uzavřena písemně
 - b) může být uzavřena ústně nebo písemně

- 4) Odstoupit od pracovní smlouvy
 - a) je možné, jen dokud zaměstnanec nenastoupil do práce
 - b) je možné ve lhůtě 3 měsíců
 - c) není možné

- 5) Zkušební dobu je možné sjednat:
 - a) kdykoli
 - b) kdykoli během prvních 3 měsíců pracovního poměru
 - c) nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce

- 6) Je-li sjednána **zkušební doba u řadového zaměstnance**, nesmí být delší než:
 - a) 2 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru
 - b) 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru
 - c) 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru

- 7) Je-li sjednána **zkušební doba u vedoucího zaměstnance**, nesmí být delší než:
 - a) 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru
 - b) 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru
 - c) 9 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru



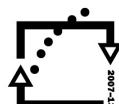
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

- 8) Označ všechna pravdivá tvrzení:
- Sjednaná zkušební doba nesmí být dodatečně prodlužována
 - Sjednaná zkušební doba se **ne**prodlužuje o dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby
 - Sjednaná zkušební doba se prodlužuje o dobu celodenní dovolené
- 9) Označ všechna pravdivá tvrzení:
- zkušební doba nesmí být sjednána delší, než je $\frac{1}{2}$ sjednané doby trvání pracovního poměru
 - zkušební doba musí být sjednána písemně
 - zkušební dobu je možné sjednat rovněž v souvislosti se jmenováním na vedoucí pracovní místo
- 10) Pracovní poměr vzniká dnem, který byl:
- dnem podpisu pracovní smlouvy
 - sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce
 - uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance
- 11) Označ všechny správné odpovědi: „Při nástupu do práce musí být zaměstnanec seznámen...“
- s právy a povinnostmi vyplývajícími z pracovního poměru
 - s pracovním řádem a s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
 - s kolektivní smlouvou
 - a vnitřními předpisy
- 12) Doba trvání **pracovního poměru na dobu určitou** (mezi týmiž smluvními stranami) nesmí přesáhnout:
- 1 rok
 - 2 roky
 - 3 roky
- 13) **Pracovní poměr na dobu určitou** (mezi týmiž smluvními stranami) může být opakován (prodloužen):
- nejvýše 1 x
 - nejvýše 2 x
 - nejvýše 3 x

Zdroje:

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu



**OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV**

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zdroje:

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu