



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<i>Registrační číslo projektu:</i>	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
<i>Název projektu:</i>	OA Přerov – Peníze středním školám
<i>Číslo a název oblasti podpory:</i>	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
<i>Realizace projektu:</i>	02. 07. 2013 – 01. 07. 2014

<i>Autor:</i>	Dana Sembdnerová
<i>Období vytváření výukového materiálu:</i>	12/2012
<i>Ročník:</i>	3.
<i>Tematická oblast, předmět (klíčová slova):</i>	Personalistika. Pracovní smlouva a mzdový výměr
<i>Způsob použití výukového materiálu ve výuce:</i>	Individuální samostatná práce v hodinách prostřednictvím ICT

Pracovní smlouva a mzdový výměr

Úkol 1

Prostudujte část II, Hlavu II zákona č. 262/2006 sb. Zákoník práce a doplňte pracovní smlouvu:

Společnost ABC, s. r. o., IČ 84772631, se sídlem Husova 2, 750 02, Přerov, kterou zastupuje jednatel Ing. Jan Dostál dne 1. 3. 2013 uzavírá pracovní smlouvu s panem Petrem Čermákem (nar. 20. 5. 1974), bytem Kramářova 22/2, Přerov.

Petr Čermák bude pracovat ve v sídle firmy, na pozici obchodní referent.

Obě strany se dohodly na sjednání pracovního poměru na dobu neurčitou od 2. 3. 2013, se zkušební dobou v maximální možné délce dle zákoníku práce.
Týdenní pracovní doba byla sjednána dle zákoníku práce na max. hranici hodin týdně.
Nárok na dovolenou byl sjednán na minimální výši dle zákoníku práce (najdi konkrétní §).

Mzda bude stanovena ve mzdovém výměru a termín výplaty mzdy stanoven jako každý 14. den v měsíci, způsob výplaty mzdy – převodem na BU zaměstnance.

Úkol 2

Vyhotovte mzdový výměr Petra Čermáka k předchozí pracovní smlouvě.

Mzda byla sjednána jako měsíční ve výši 14 500,-- Kč. Pan Čermák si se společností ABC dojednal také pohyblivou část mzdy – osobní ohodnocení 500,-- Kč, které mu náleží po uplynutí zkušební doby.

Termín výplaty mzdy stanoven na každý 14. den v měsíci, způsob výplaty mzdy – převodem na BU zaměstnance.

Platnost mzdového výměru dnem nástupu do zaměstnání.

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Pracovní smlouva

Zaměstnavatel:

Zastoupený

Zaměstnanec:

Narozen dne:

Trvalé bydliště (PSC):

Uzavírají tuto pracovní smlouvu:

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne
Jako *(uveďte se druh práce, funkce)*
Místem výkonu práce
2. Pracovní poměr se sjednává na dobu neurčitou*/určitou* (od - do)
3. Pracovní poměr se sjednává: bez zkušební doby*/se zkušební dobou na období od-do*
.....
4. Další ujednání
 - stanovená týdenní pracovní dobah.
 - nárok na délku dovolené podle §..... zákoníku práce
 - výpovědní doba se řídí ustanovením § zákoníku práce v platném znění
5. Mzda je stanovena ve mzdovém výměru
 - termín výplaty mzdy
 - místo a způsob výplaty mzdy
6. Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat. Při nástupu do práce byl zaměstnanec řádně seznámen s pracovními povinnostmi, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s protipožárními předpisy, které musí dodržovat.
7. Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně, svědomitě a řádně práce přidělené podle pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době, řídit se pokyny svých vedoucích a příslušnými předpisy.
8. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze změnit, dohodne-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Změna musí být provedena písemně.
9. Zaměstnanec souhlasí s tím, že v případě nezbytné potřeby na straně zaměstnavatele bude vyslán na služební cestu.

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

10. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy.

11. Zaměstnanec uděluje souhlas ke zpracování svých osobních údajů, jež budou uloženy ve mzdové a personální agendě. Tyto údaje se poskytují k plnění povinností zaměstnavatele stanovených mu zákony.

Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

V

Dne

.....
podpis zaměstnance

.....
razítko zaměstnavatele + podpis oprávněné osoby

*)nehodící se škrtněte

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Společnost:

Mzdový výměr

Jméno zaměstnance:

Pracovní zařazení:

Na základě Vašeho pracovního zařazení a v souladu se Zákonem o mzdě č.1/1992Sb.

stanovuji

Vaši mzdu následovně

- měsíční*) hodinová*) mzda ,-- Kč
- pohyblivá část mzdy (osobní ohodnocení) ,-- Kč
(náleží zaměstnanci až po uplynutí zkušební doby)

Mzda je stanovena za předpokladu splnění všech úkolů, souvisejících s Vaším pracovním zařazením a úkolů stanovených Vaším nadřízeným.

Tento (mzdový) platový výměr nabývá platnosti dnem
součástí pracovní smlouvy.

a je nedílnou

V

Dne

Zaměstnanec

za zaměstnavatele

*)nehodící se škrtněte



**OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV**

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zdroje:

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu