



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<i>Registrační číslo projektu:</i>	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
<i>Název projektu:</i>	OA Přerov – Peníze středním školám
<i>Číslo a název oblasti podpory:</i>	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
<i>Realizace projektu:</i>	02. 07. 2013 – 01. 07. 2014

<i>Autor:</i>	Dana Sembdnerová
<i>Období vytváření výukového materiálu:</i>	12/2012
<i>Ročník:</i>	3.
<i>Tematická oblast, předmět (klíčová slova):</i>	Personalistika. Konkurenční doložka
<i>Způsob použití výukového materiálu ve výuce:</i>	Individuální samostatná práce v hodinách prostřednictvím ICT

Konkurenční doložka

Úkol 1

Prostudujte část XIII, Hlavu VI, § 310 zákona č. 262/2006 sb. Zákoník práce a doplňte test:

- 1) Konkurenční doložka:
 - a) může být ústní
 - b) musí být vždy písemná
 - c) může být ústní nebo písemná, záleží na dohodě zaměstnance a zaměstnavatele

- 2) Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po skončení zaměstnání určitou dobu zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo která by měla vůči němu soutěžní povahu, nejdéle však po dobu:
 - a) 1 roku
 - b) 2 let
 - c) 3 let

- 3) Konkurenční doložkou se zaměstnavatel zavazuje, že zaměstnanci poskytne přiměřené peněžité vyrovnání za každý měsíc plnění závazku, nejméně však ve výši
 - a) jedné čtvrtiny průměrného měsíčního výdělku
 - b) jedné poloviny průměrného měsíčního výdělku
 - c) průměrného měsíčního výdělku

- 4) Odstoupení od konkurenční doložky ze strany zaměstnavatele je možné:
 - a) kdykoli
 - b) pouze po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance
 - c) až po ukončení pracovního poměru zaměstnance

- 5) Zaměstnanec může konkurenční doložku vypovědět:
 - a) kdykoli
 - b) pouze po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance
 - c) jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžité vyrovnání nebo jeho část do 15 dnů po jeho splatnosti

Úkol 2

Doplňte dohodu konkurenční doložky:

Společnost Projekta, s.r.o., IČ 84772631, se sídlem Na Kopečku, Přerov, kt. zastupuje jednatel Petr Šídlo dne 1. 2. 2013 uzavírá konkurenční doložku se zam-cem, panem Janem Novákem (nar. 20. 5. 1974), bytem Tovární 122/2 Přerov, číslo účtu 2201368468/0300. Dohodli se, že v případě porušení konkurenční doložky zaměstnancem, zaplatí zaměstnanec zaměstnavateli smluvní pokutu ve výši 200 000 Kč



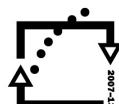
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Konkurenční doložka

uzavřená podle § 310 zákona 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany:

Společnost:
IČ:
se sídlem:
jednající jednatelem:
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

pan / paní:
dat. nar.
trvale bytem:
číslo účtu:
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají na základě vzájemného konsenzu tuto **konkurenční doložku:**

I.

1. Zaměstnanec se v souladu s ustanovením § 310 zákoníku práce zavazuje, že po dobu jednoho roku po skončení pracovního poměru se zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo která by měla vůči němu soutěžní povahu.

II.

1. Zaměstnanci náleží peněžité vyrovnání ze strany zaměstnavatele, a to ve výši jedné poloviny průměrného měsíčního výdělku zjištěného ke dni skončení jeho pracovního poměru k zaměstnavateli, a to za každý měsíc plnění závazku zaměstnancem.
2. Toto peněžité vyrovnání je splatné pozadu za měsíční období na účet zaměstnance výše uvedený.

III.

1. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že v případě porušení tohoto závazku zaměstnancem zaplatí zaměstnanec zaměstnavateli smluvní pokutu ve výši.....,- Kč (slovy:..... korun českých).
2. Zaplacením smluvní pokuty závazek zaměstnance uzavřený touto dohodou zaniká.
3. Zaměstnanec může tuto dohodu vypovědět, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžité vyrovnání nebo jeho část do 15ti dnů po uplynutí termínu splatnosti. V takovém případě tato dohoda zaniká prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.

IV.

1. Zaměstnavatel může od této dohody odstoupit pouze po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance.

V.

1. Vztahy mezi stranami této smlouvy se řídí platným právním řádem České republiky, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.
2. Tato dohoda se vyhotovuje ve dvou (2) stejnopisech v českém jazyce. Každá ze stran obdrží po jednom.
3. Jakékoli změny nebo doplňky této dohody je možno provádět jen písemně, se souhlasem obou smluvních stran.
4. Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly a s jejím obsahem souhlasí. Smluvní strany prohlašují, že tuto dohodu uzavírají ze své vážné a svobodné vůle, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz výše uvedeného prohlášení připojují zástupci smluvních stran své podpisy.

V dne

V dne

Zaměstnanec

Zaměstnavatel



**OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV**

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zdroje:

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu