



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<i>Registrační číslo projektu:</i>	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
<i>Název projektu:</i>	OA Přerov – Peníze středním školám
<i>Číslo a název oblasti podpory:</i>	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
<i>Realizace projektu:</i>	02. 07. 2013 – 01. 07. 2014

<i>Autor:</i>	Dana Sembdnerová
<i>Období vytváření výukového materiálu:</i>	12/2013
<i>Ročník:</i>	3.
<i>Tematická oblast, předmět (klíčová slova):</i>	Personalistika, Pracovní doba – test
<i>Způsob použití výukového materiálu ve výuce:</i>	Individuální samostatná práce v hodinách prostřednictvím ICT

Pracovní doba – test

Úkol:

Prostudujte část IV zákona č. 262/2006 sb. Zákoník práce a doplňte test:

- 1) Délka stanovené týdenní pracovní doby obecně činí:
 - a) 37,5 hodiny za týden
 - b) 40 hodin týdně
 - c) 42 hodin týdně
- 2) U zaměstnanců s třísměnným a nepřetržitým pracovním režimem je délka stanovené týdenní pracovní doby:
 - a) 37,5 hodiny týdně
 - b) 40 hodin týdně
 - c) 42 hodin týdně
- 3) Přestávky na jídlo a oddech se do pracovní doby:
 - a) započítávají
 - b) nezapočítávají
- 4) Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci **přestávku v práci na jídlo a oddech** nejdéle po:
 - a) 4 hodinách nepřetržité práce
 - b) 5 hodinách nepřetržité práce
 - c) 6 hodinách nepřetržité práce
- 5) **Přestávka v práci na jídlo a oddech** činí nejméně:
 - a) 20 minut
 - b) 30 minut
 - c) 60 minut
- 6) **Přestávka v práci na jídlo a oddech mladistvému** zaměstnanci musí být poskytnuta nejdéle po:
 - a) 4 hodinách nepřetržité práce
 - b) 4,5 hodinách nepřetržité práce
 - c) 5 hodinách nepřetržité práce
- 7) U zaměstnance **mladšího než 18 let** nesmí **délka směny** v jednotlivých dnech překročit:
 - a) 6 hodin
 - b) 7 hodin
 - c) 8 hodin



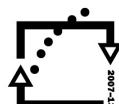
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

- 8) U zaměstnance **mladšího než 18 let** ve více základních pracovněprávních vztazích nesmí délka **týdenní pracovní doby** ve svém souhrnu překročit:
- 35 hodin týdně
 - 37,5 hodiny týdně
 - 40 hodin týdně
- 9) Noční prací je práce konaná v noční době; noční doba je doba mezi:
22. a 5. hodinou ranní
 22. a 6. hodinou ranní
 23. a 7. hodinou ranní
- 10) Zaměstnancem pracujícím v noci je zaměstnanec, který odpracuje během noční doby nejméně:
- 3 hodiny ze své pracovní doby
 - 4 hodiny ze své pracovní doby
 - 5 hodin ze své pracovní doby
- 11) Nařízená **práce přesčas** nesmí u zaměstnance **v kalendářním roce** činit více než:
- 100 hodin
 - 150 hodin
 - 180 hodin
- 12) Nařízená **práce přesčas** nesmí u zaměstnance **v jednotlivých týdnech** činit více než:
- 6 hodin
 - 8 hodin
 - 9 hodin
- 13) Označte všechny správné odpovědi: „Zaměstnavatel je povinen **vést** u jednotlivých zaměstnanců **evidenci** s vyznačením začátku a konce “...“
- odpracované směny
 - práce přesčas
 - noční práce
 - doby pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec držel

Zdroje:

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu