



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



**OBCHODNÍ  
AKADEMIE  
PŘEROV**

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<i>Registrační číslo projektu:</i>	<b>CZ.1.07/1.5.00/34.0498</b>
<i>Název projektu:</i>	<b>OA Přerov – Peníze středním školám</b>
<i>Číslo a název oblasti podpory:</i>	<b>1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách</b>
<i>Realizace projektu:</i>	<b>02. 07. 2013 – 01. 07. 2014</b>

<i>Autor:</i>	<b>Dana Sembdnerová</b>
<i>Období vytváření výukového materiálu:</i>	<b>12/2012</b>
<i>Ročník:</i>	<b>3.</b>
<i>Tematická oblast, předmět (klíčová slova):</i>	<b>Personalistika. Rozvázání pracovního poměru – výpověď</b>
<i>Způsob použití výukového materiálu ve výuce:</i>	<b>Individuální samostatná práce v hodinách prostřednictvím ICT</b>

### Rozvázání pracovního poměru – výpověď

#### Úkol 1

**Prostudujte část II, Hlavu IV zákona č. 262/2006 sb. Zákoník práce a doplňte výpověď zaměstnance za těchto podmínek:**

Zaměstnanec Jiří Koňadra chce ukončit pracovní poměr ve firmě BON0, s. r. o., IČ 122 35634, Tovární 22, Přerov, PSČ 750 02 Přerov, Česká republika.

Pan Koňadra pracuje ve společnosti BON0, s. r. o. od 1. 5. 2009 jako skladník (pracovní smlouva byla sepsána téhož dne) a dává výpověď z pracovního poměru bez udání důvodů k 31. 3. 2013, a to s dvouměsíční výpovědní lhůtou.

Doplňte konec výpovědní lhůty a tedy i samotného pracovního poměru.

Požádejte o vyplacení mzdy za měsíc květen 2013 již ke dni 15. 6. 2013.

#### Úkol 2

**Vyhotovte výpověď ze strany zaměstnavatele ze dne 28. 3. 2013.**

Vedení podniku Eurotrade, s. r. o., rozhodlo o ukončení pracovního poměru se zaměstnancem Petrem Slivovičkou.

Sídlo firmy Eurotrade, s. r. o., je: Okružní 212, Přerov, PSČ 750 02 Přerov, Česká republika. Petr Slivovička bydlí Pod Valy 34. Rodné číslo Petra Slivovičky je 750312/1234.

Pan Slivovička ve společnosti pracuje od 1. 5. 2010 jako asistent obchodníka (pracovní smlouva byla sepsána téhož dne).

V důsledku špatné situace na trhu a poklesu poptávky je firma nucena pana Slivovičku propustit pro nadbytečnost, proto mu dává výpověď k 31. 3. 2013.

Doplňte konec výpovědní lhůty a stanovte správnou výši odstupného.

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Výpověď z pracovního poměru zaměstnancem

Název a sídlo zaměstnavatele

V \_\_\_\_\_ dne

### Rozvázání pracovního poměru výpovědí ke dni

Dle pracovní smlouvy ze dne \_\_\_\_\_ pracuji ve Vaší společnosti se sídlem  
na pozici \_\_\_\_\_

V souladu s ustanovením § 50 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, Vám sděluji, že  
dávám k \_\_\_\_\_ výpověď z pracovního poměru bez udání důvodů, a to s  
dvouměsíční výpovědní lhůtou.

Pracovní poměr tak skončí dne.....

Tímto zároveň žádám o vyplacení mzdy za měsíc..... již ke dni.....

jméno zaměstnance

Návrh akceptuji:

.....  
za zaměstnavatele

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Výpověď z pracovního poměru zaměstnavatelem

Název firmy  
adresa

(dále jen „zaměstnavatel“)

Pan/í  
r. č.  
bytem

### DOPORUČENĚ

#### Rozvázání pracovního poměru výpovědí

Vážený/á .....,

dle pracovní smlouvy ze dne ..... pracujete u společnosti .....  
jako.....

Vzhledem k organizačním změnám zaměstnavatele a nemožnosti zaměstnavatele Vás dále zaměstnávat v souladu s Vaší pracovní smlouvou a v souladu s ustanovením § 52 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, stáváte se pro zaměstnavatele nadbytečným.

V souladu s ustanovením § 52 odst. 1 písm. c) zákoníku práce Vám dávám výpověď z pracovního poměru z důvodů výše uvedených ke dni ..... roku.....

Váš pracovní poměr skončí uplynutím dvouměsíční výpovědní lhůty, tj. k ..... (uvedte poslední den měsíce po uplynutí 2 měsíců)

Vzhledem k tomu, že k ukončení pracovního poměru dochází z důvodů nadbytečnosti stanovených v § 52 odst. 1 písm. c) zákoníku práce, náleží Vám při skončení pracovního poměru odstupné v souladu s § 67 odst. 1 tohoto zákona, a to ve výši **jednonásobku průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval méně než 1 rok/ dvojnásobku průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky/ trojnásobku průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval alespoň 2 roky.\*)**

Odstupné Vám bude vyplaceno ve výplatním termínu za měsíc..... (uvedte poslední měsíc, za který bude mzda vyplácena)

V ..... dne

.....  
za zaměstnavatele

\*) vyberte odpovídající výši odstupného



**OBCHODNÍ  
AKADEMIE  
PŘEROV**

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**Zdroje:**

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu