



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ  
AKADEMIE  
PŘEROV

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<i>Registrační číslo projektu:</i>	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
<i>Název projektu:</i>	OA Přerov – Peníze středním školám
<i>Číslo a název oblasti podpory:</i>	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
<i>Realizace projektu:</i>	02. 07. 2013 – 01. 07. 2014

<i>Autor:</i>	Dana Sembdnerová
<i>Období vytváření výukového materiálu:</i>	12/2012
<i>Ročník:</i>	3.
<i>Tematická oblast, předmět (klíčová slova):</i>	Personalistika, Hodnocení a odměňování zaměstnanců
<i>Způsob použití výukového materiálu ve výuce:</i>	Individuální samostatná práce v hodinách prostřednictvím ICT

### Hodnocení a odměňování zaměstnanců

#### Test:

- 1) **Vyjmenujte prvotní doklady o práci** (první doklady, na nichž je zachycena vykonaná práce nebo odpracovaná doba): .....
- 2) **Vyjmenujte účetní doklady o práci**.....
- 3) **Platem jsou odměňováni zaměstnanci:**
  - a) v podnikatelské sféře
  - b) státu, územních samosprávných celků, státních fondů, příspěvkových organizací a školských právnických osob
- 4) **Minimální hrubá mzda od 1. 8. 2013** (platná pro všechny zaměstnance s týdenní pracovní dobou 40 h kromě poživatelů invalidního důchodu) **je:**
  - a) 8 500 Kč/měsíc
  - b) 9 000 Kč/měsíc
  - c) 50,6 Kč/hod
  - d) 58,10 Kč/hod
- 5) **Mzda je splatná:**
  - a) ihned po vykonání práce
  - b) nejpozději do konce aktuálního kalendářního měsíce
  - c) nejpozději do konce následujícího kalendářního týdne
  - d) nejpozději do konce následujícího kalendářního měsíce
- 6) **Hrubá mzda se dle zákoníku práce zaokrouhluje:**
  - a) na celé stokoruny dolů
  - b) na celé stokoruny nahoru
  - c) na celé koruny dolů
  - d) na celé koruny nahoru
- 7) **Mzdovým obdobím je:**
  - a) libovolné období – záleží na rozhodnutí podniku
  - b) kalendářní měsíc
  - c) kalendářní čtvrtletí
  - d) kalendářní rok
- 8) **Náhrada mzdy za dočasnou pracovní neschopnost náleží zaměstnancům:**
  - a) pouze za pracovní dny



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ  
AKADEMIE  
PŘEROV

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

- b) až od 4. pracovního dne
- c) do 21. kalendářního dne pracovní neschopnosti

### 9) Náhradu mzdy za dočasnou pracovní neschopnost vyplácí zaměstnancům:

- a) ze svých prostředků zaměstnavatel
- b) správa sociálního zabezpečení
- c) příslušné zdravotní pojišťovny

### 10) Průměrná mzda v ČR v roce 2013 je:

- a) 18 459 Kč
- b) 25 884 Kč
- c) 28 460 Kč

### 11) Mezi zákonné srážky, které může mzdová účetní srazit pracovníkovi, aniž by k tomu potřebovala jeho souhlas, patří:

- a) zdravotní pojištění zaměstnance
- b) daň z příjmů
- c) výživné

### 12) Zdravotní pojištění zaměstnance se počítá:

- a) z čisté mzdy
- b) z tzv. superhrubé mzdy
- c) z hrubé mzdy

### Úkol 1

Sběrač jahod pan Petr Sláma, pracuje ve firmě AGRO, s.r.o., v úkolové mzdě. V květnu nasbíral 490 košíků jahod. Hodinový tarif je 72 Kč, výkonová norma množství je 3 košíky za hodinu. Vypočtete základní mzdu. Petr Sláma nepodepsal „Prohlášení“.

### Úkol 2

Nakreslete schéma výpočtu čisté mzdy (výchozí položka hrubá mzda)

### Úkol 3

Traktorista Josef Karásek ve firmě AGRO, s.r.o. odpracoval v květnu 160 hodin. Hodinový mzdový tarif je 115 Kč, Sociální pojištění činí 6,5%, zdravotní pojištění 4,5%.

Podepsal prohlášení poplatníka daně z příjmů – uplatňuje pouze slevu na poplatníka 2070 Kč. Vypočítejte hrubou mzdu, zdravotní pojištění, sociální pojištění, daň z příjmů a čistou mzdu.

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**SOUHRNNÁ ZÚČTOVACÍ A VÝPLATNÍ LISTINA MEZD**

Firma: AGRO, s.r.o., Revoluční 23, 751 17 Horní Moštěnice

měsíc: 6/2013

Jméno	Základní mzda	Osobní ohodnocení, prémie, odměny	Náhrada za dovolenou	Ostatní (příplatky za práci přesčas, v noci...)	Hrubá mzda	ZP 9%	SP 25%	Základ daně	Daň po slevách	Daňový bonus	ZP 4,5%	SP 6,5%	Částka k výplatě
Petr Sláma													
Josef Karásek													

**Příklad na mzdové výpočty v r. 2013**

Firma má v roce 2013 pouze 2 zaměstnance: paní Dagmaru Kotárovou a Boženu Hradilovou.

Obě podepsaly Prohlášení poplatníka daně z příjmů. Obě mají hrubou mzdu Kč 30 000,-.

Dagmara Kotárová nemá žádnou smlouvu o důchodovém spoření – podnik bude strhávat 6,5% sociálního pojištění.

Božena Hradilová předložila podniku certifikát z centrálního registru o důchodovém spoření (II. pilíř penzijní reformy) – podnik jí tedy bude strhávat 3,5% na sociální pojištění a 5 % na důchodové pojištění.

Podnik má do 25 zaměstnanců a nepřihlásil se do speciálního režimu platby sociálního pojištění (tj. 26 % a nároku na vrácení 1/2 náhrad za dočasnou pracovní neschopnost).

	Dagmar Kotárová		Božena Hradilová	
hrubá mzda		30 000		30 000
sociální pojištění	<b>6,5 %</b>	<b>1 950</b>	<b>3,5%</b>	<b>1 050</b>
důchodové pojištění		-----	<b>5 %</b>	<b>1 500</b>
zdravotní pojištění 4,5 %				
ZP podnik 9 %				
SP podnik 25%				
SHM				
daň				
sleva na dani na poplatníka				
daň po slevách				
čistá mzda				

**Zdroje:**

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu