



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Obchodní akademie a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky Jihlava

Šablona 32

VY_32_INOVACE_412.UCE.24

Daňové tabulky pro studenty – učební pomůcka

Číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0744
Šablona:	VY_32_INOVACE
Číslo DUMU:	412.UCE.24
Předmět:	Účetnictví
Název materiálu:	Daňové tabulky pro studenty – učební pomůcka
Autor:	Ing. Hana Langmajerová
Formát:	Dokument Microsoft Word
Velikost:	547 kB
Stupeň a typ vzdělávání:	SŠ – odborné vzdělávání
Licence k obrazovému materiálu:	CC BY, CC BY-SA
Datum vytvoření:	31. 1. 2013
Klíčová slova:	Sazby DzP, odč. položky, slevy DzP, kalendář 2013, sazby a koeficienty daňových odpisů
Anotace:	Daňové tabulky slouží jako pomůcka při výpočtu mezd, ročním zúčtování DzP, výpočtu DzP OSVČ, při výpočtu daň. odpisů

Daň z příjmů fyzických osob od 1. 1. 2008 - jednotná 15 % sazba daně z příjmů fyzických osob.

Slevy na dani (v Kč)

Sleva na:	ročně	měsíční sleva
- poplatníka	24 840	2 070
- druhého z manželů bez příjmů (příjem nesmí přesáhnout 68 000,-)	24 840	-
- poživatele invalidního důchodu I a II. stupně	2 520	210
- poživatele invalidního důchodu III. stupně	5 040	420
- držitele průkazu ZTP/P (i bez důchodu)	16 140	1 345
- studujícího	4 020	335
- daňové zvýhodnění na dítě	13 404	1 117
- daňové zvýhodnění na dítě ZTP/P	21 360	1 780

Je-li výše zálohy na daň vypočtená a snižená o měsíční slevu na dani nižší než částka daň. zvýhodnění na děti, je vzniklý rozdíl **měsíčním daňovým bonusem**. Tento bonus lze vyplatit, pokud jeho výše činí alespoň 50,- Kč, maximálně však do výše 4 350,- Kč měsíčně.

Dle § 15 ZDP lze při ročním zúčtování daně odečítat:

- úroky zaplacené za zdaňovací období z úvěru ze stavebního spoření či hypotečního úvěru použitého na získání bytu či jeho modernizaci
- lze odečíst částku zaplacenou poplatníkem a sniženou o 12 000 Kč, max. lze odečíst 12 000 Kč. Jde o částky zaplacené na:
 - penzijní připojištění se státním příspěvkem podle smlouvy o penzijním připojištění
 - penzijní pojištění za podmínek, že byla sjednána výplata až po 60 měsících a nejdříve v 60 letech
 - doplňkové penzijní spoření
- platbu příspěvku na soukromé živ. pojištění, které si poplatník platí. Lze odečíst maximálně 12 000 Kč za rok při splnění zákonem stanovených podmínek.
- zaplacené členské příspěvky člena odborové organizace. Lze odečíst částku do 1,5 % zdanitelných příjmů, maximálně 3 000 Kč ročně.
- hodnotu darů, pokud splní zákonem předepsané podmínky (účel, osoba obdarovaného, výše daru). Výše daru u FO – min. 2% ze základu daně nebo alespoň 1000 Kč, max. 10% ze základu daně. Darování krve = dar v hodnotě 2000 Kč.

Daň z příjmů právnických osob - pro rok 2013 činí 19 %.

Dary u PO – minimální hodnota každého daru 2000 Kč, max. 5 % z upraveného základu daně.

Sociální a zdravotní pojištění

- srážka z HM zaměstnance SP 6,5 % ZP 4,5 %
- náklad podniku (zaměstnavatele) SP 25 % ZP 9 %

NEMOCENSKÉ DÁVKY A DÁVKY PŘI OČR OD 1. 1. 2011

1. – 21. kalendářní den – poskytuje zaměstnavatel náhradu mzdy

- pouze za pracovní dny
- za 1. – 3. den se neposkytuje

Od 22. kalendářního dne – poskytuje OSSZ nemocenské dávky

- za kalendářní dny

- vyměřovací základ vychází z příjmů za předchozích 12 po sobě jdoucích měsíců
- ruší se rozlišování na malé a velké organizace, veškerou agendu od 22. dne provádí OSSZ

Náhrada mzdy poskytovaná zaměstnavatelem

Neodvádí se z ní SP a ZP ani daň z příjmů – je tedy obdobou nemocenských dávek. Pokud však zaměstnavatel poskytuje náhradu vyšší, než stanovuje následující postup, podléhá potom jak pojištění, tak i dani.

Výpočet vychází z hodinového průměrného výdělku pro náhrady mezd za předchozí čtvrtletí.

Při výpočtu dávek při OČR platí:

Výše podpory při ošetřování člena rodiny bude činit **60 % DVZ**. Zaměstnanec má nárok na 9 kalendářních dnů, přičemž se 1. – 3. den OČR neproplácí. Osamělý pracovník pečující o dítě do skončení povinné školní docházky má nárok na volno max. 16 kalendářních dnů, přičemž se 1. – 3. den neproplácí. Dávky při OČR vyplácí OSSZ.

ODPISY DM

Odpisové sazby lineárních odpisů				Koeficienty degresivních odpisů			
Odpisová skupina.	1.rok odpisování	Další roky	Zvýšená VsC	Odpisová skupina	1. rok odpisování	Další roky	Zvýšená VsC
1	20,00	40,00	33,30	1	3	4	3
2	11,00	22,25	20,00	2	5	6	5
3	5,50	10,50	10,00	3	10	11	10
4	2,15	5,15	5,00	4	20	21	20
5	1,40	3,40	3,40	5	30	31	30
6	1,02	2,02	2,00	6	50	51	50

Tabulky pro zvýšený odpis v prvním roce

Odpisová skupina	Sazba v 1. roce	Sazba v dalších letech	Sazba pro zvýšenou VC
1	30	35	33,3
2	21	19,75	20
3	15,4	9,4	10

Zdroje:

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů

Zákon č. 262/2006, zákoník práce

www.julda.cz – plánovací kalendář

Materiál je určen k bezplatnému používání pro potřeby výuky a vzdělávání i na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu.