



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název školy: *SŠ spojů a informatiky Tábor*

Autor: *Ing. Jakub Cibulka*

Název: *VY_62_INOVACE_FGB_12*

Číslo projektu: *CZ.1.07/1.5.00/34.1021*

Název projektu: *Moderní škola – inovace výuky na SŠSI Tábor*

Sociální pojištění

Charakteristika SP

- upraveno zákonem č. 582/1991 Sb. o organizaci a provádění sociálního zabezpečení
- pojistné na sociální zabezpečení = nejvýznamnější **příjem státního rozpočtu**
- sociální pojištění organizačně zajišťují:
 - Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ)
 - Krajské správy sociálního zabezpečení (KSSZ)
 - Česká správa sociálního zabezpečení v Praze (ČSSZ)
- založeno na **principu solidarity**
- člověk odkládá část své spotřeby na krytí **budoucích sociálních potřeb**:
 1. **důchodové pojištění**: z něj jsou hrazeny **důchody** (starobní, vdovský, invalidní, sirotčí)
 2. **nemocenské pojištění**: z něj jsou hrazeny **nemocenské dávky** (nemocenská, ošetrovné, peněžité pomoci v mateřství)
 3. **příspěvek na státní politiku zaměstnanosti**: z něj jsou hrazeny:
 - a. **podpora v nezaměstnanosti**
 - b. **další sociální aktivity** (rekvalifikace, vytváření nových pracovních míst)
 - c. **sociální dávky** (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení)

Plátcí SP

1. Zaměstnanci

pracovník hradí ze své hrubé mzdy pojistné **6,5 %** na důchodové pojištění, neplatí na nemocenské pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, vypočítaná částka se zaokrouhuje na celé Kč nahoru

pracovník = poplatníkem, zaměstnavatel = plátcem

př. hrubá mzda je 10 000 Kč, zaměstnanec zaplatí sociální pojištění 650 Kč

2. Zaměstnavatelé

zaměstnavatel musí pracovníka přihlásit do 8 dnů po nastoupení do zaměstnání u OSSZ

zaměstnavatel hradí z hrubé mzdy pracovníka pojistné **25 %**, (z toho případně na důchodové pojištění 21,5 %, na nemocenské pojištění 2,3 % a na státní politiku zaměstnanosti 1,2 %), vypočítaná částka se zaokrouhluje na celé Kč nahoru
pojistné, které zaměstnavatel zaplatil z mezd pracovníků = **náklad firmy**
př. hrubá mzda pracovníka je 10 000 Kč, zaměstnavatel zaplatí sociální pojištění 2 500 Kč

3. OSVČ

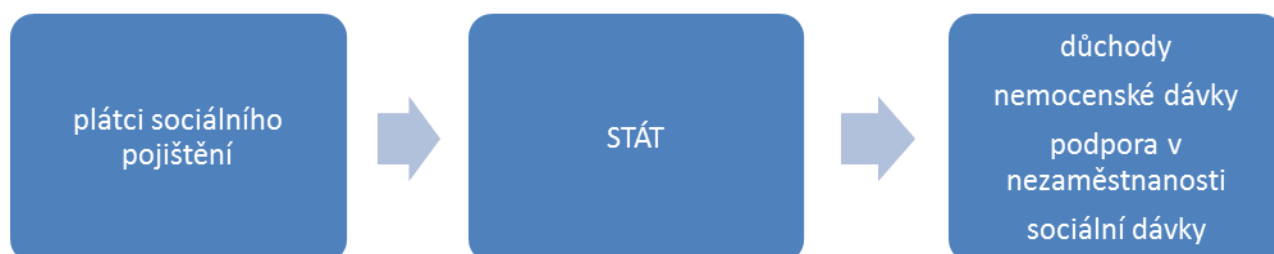
OSVČ platí měsíčně **zálohu** na sociální pojištění (pro rok 2014 ve výši minimálně 1 894 Kč), po podání daňového přiznání do 8 dnů uhradí **29,20 %** z vyměřovacího základu, vyměřovacím základem je 50 % daňového základu, kterého bylo dosaženo

OSVČ mohou být **dobrovolnými plátcí nemocenského pojištění** a uhradit **2,3 %** z vyměřovacího základu

maximální výše SP je stanovena pro rok 2014 na částku 1 245 216 Kč

System financování sociálního pojištění v ČR

Zdroj: vlastní konstrukce



Test

1. Co je ze sociálního pojištění placeno?

- a) lékařské výkony, vybrané léky a lékařský materiál
- b) příspěvek firem na penzijní připojištění zaměstnanců
- c) důchody, nemocenské dávky, podpora v nezaměstnanosti a sociální dávky

2. Které instituce spravují sociální pojištění?

- a) finanční úřady
- b) zdravotní pojišťovny
- c) správy sociálního zabezpečení

3. Hrubá mzda pracovníka byla 27 800 Kč. Jakou částku sociálního pojištění odvede zaměstnavatel z této hrubé mzdy za pracovníka i firmu?

- a) 1 807 Kč
- b) 6 950 Kč
- c) 8 757 Kč

Řešení

1 - c

2 - c

3 - c

Zdroje:

- BALABÁN, Zdeněk. Slabikář finanční gramotnosti: učebnice základních 7 modulů finanční gramotnosti. 2. aktualiz, vyd. Praha: Cofet, 2011, 416 s. ISBN 978-809-0439-610.
- ŠVARCOVÁ, Jena. Ekonomie: stručný přehled: teorie a praxe aktuálně a v souvislostech: učebnice: [2013/2014]. Zlín: CEED, 2012, 303 s. ISBN 978-80-87301-16-6.
- Česká správa sociálního zabezpečení [online]. 2013 [cit. 2014-01-24]. Dostupné z: <http://www.cssz.cz/cz>
- Česká republika. Zákon č. 582/1991 Sb. o organizaci a provádění sociálního zabezpečení v platném znění. In: Sbírka zákonů. 1991.