



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Registrační číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
Název projektu:	OA Přerov – Peníze středním školám
Číslo a název oblasti podpory:	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
Realizace projektu:	02. 07. 2012 – 01. 07. 2014

Autor:	Irena Sládečková
Období vytváření výukového materiálu:	11/2013 – 12/2013
Ročník:	3.
Tematická oblast, předmět (klíčová slova):	Srážky z mezd – záloh na daň z příjmů
Způsob použití výukového materiálu ve výuce:	e-learningová výuka

**Cíl: Osvojit si postup výpočtu daně z příjmů ze závislé činnosti v běžných situacích.
Orientovat se v uplatňování slev na dani, znát princip daňového bonusu.**

Daň z příjmů ze závislé činnosti

Zaměstnancům je povinně srážena ze mzdy nebo platu daň z příjmů ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů. Jedná se buď o zálohu na daň z příjmů, nebo o srážkovou daň. Způsob zdanění příjmů ze závislé činnosti závisí na tom, zda má zaměstnanec podepsáno prohlášení k dani.

- Má-li podepsáno prohlášení k dani, je mu z příjmů srážena záloha na daň.

Zaměstnancům je srážena každý měsíc záloha na daň z příjmů ze závislé činnosti. Záloha je ročně vyúčtovávána. Vyúčtování provádí zaměstnavatel, pokud jej zaměstnanec o to požádá, za kalendářní rok do 15. února následujícího roku. Zaměstnanec ale nesmí mít jiné příjmy, např. z podnikání.

- Nemá-li podepsáno prohlášení k dani, pak je rozhodující výše příjmů. (viz níže)

Daň je vypočítávána z tzv. superhrubé mzdy, což představuje hrubou mzdu zaměstnance včetně pojistného zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění.

Zaměstnanec má podepsáno prohlášení k dani

Zaměstnanci se bude srážet v průběhu kalendářního roku **záloha** na daň. Po ukončení kalendářního roku se vypočte skutečná daňová povinnost, od které budou odečteny srážené zálohy na daň z příjmů ze závislé činnosti.

Srážené zálohy se vypočítají procentní sazbou ze superhrubé mzdy zaokrouhlené na celé stovky Kč nahoru. (Současná sazba daně je 15 %.)

Od vypočtené daně lze odečítat slevy na dani podle zákona o dani z příjmů. S výjimkou slevy na poplatníka je potřeba uplatňovanou slevu dokládat.

Tabulka uvádí údaje platné pro rok 2014

Sleva na dani	§ zákona o dani z příjmů	Roční sleva v Kč	Měsíční sleva v Kč
Na poplatníka	§ 35 ba	24 840	2 070
Invalidita poplatníka		2 520	210



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

1. a 2. stupeň			
Invalidita poplatníka		5 040	420
3. stupeň			
Invalidita – zvláště těžce postižený		16 140	1 345
Studium		4 020	335
Na manželku (manžela)		24 840	nelze uplatnit
Vyživované dítě	§ 35 c	13 404	1 117

Podmínky uplatnění slev na dani najdete v zákoně o dani z příjmu.

Nejprve se odečítají částky podle § 35 ba, maximálně do nulové daňové povinnosti. Teprve pak se odečítá sleva na vyživované děti. Pokud vyjde záporná částka, jedná se o daňový bonus, který zvyšuje částku k výplatě. (Minimální daňový bonus je 50 Kč, maximální 5 025 Kč měsíčně.)

Zaměstnanec nemá podepsáno prohlášení k dani

Pokud zaměstnanec nemá podepsáno prohlášení k dani (např. se jedná o tzv. vedlejšího zaměstnavatele), není možné snížit vypočtenou daň o slevy na dani. Dále je nutné vzít v úvahu výši příjmu.

Hrubá mzda je nad 5 000 Kč – je postup stejný jako v případě podepsaného prohlášení, ale nelze uplatnit slevy na dani. Sražená záloha je započítávána do ročního zúčtování.

Hrubá mzda do 5 000 Kč – zdanitelná mzda se zaokrouhlí na celé Kč dolů, vypočítá se srážková daň (15 %), která se také zaokrouhlí na celé Kč dolů. Srážková daň se nezahrnuje do ročního zúčtování.

Otázky k textu

- Podle kterého předpisu se určuje výše daně?
- Je možné uplatnit slevu na poplatníka u více zaměstnavatelů současně?
- Je možné uplatnit daňový bonus ve výši 47 Kč?
- Je pravdou, že hrubá mzda do 5 000 Kč měsíčně není zdaňována?
- Kromě příjmů ze zaměstnání máte drobné příjmy ze živnosti. Můžete požádat svého zaměstnavatele o roční zúčtování daně?
 - Zaměstnanci může být měsíčně uplatněna sleva na dani jestliže
 - podepsal u svého hlavního zaměstnavatele Prohlášení k dani
 - zaměstnanec alespoň tři dny před výplatním termínem o to zaměstnavatele ústně požádá
 - nemá jiné příjmy
 - Záloha na daň z příjmů ze závislé činnosti se vypočítává
 - z hrubé mzdy zvýšené o odvody zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění
 - z hrubé mzdy snížené o odvody zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění
 - z hrubé mzdy



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

3. Záloha na daň z příjmů ze závislé činnosti se vypočítá z vyměřovacího základu zaokrouhleného
 - a) na celé Kč
 - b) na celé stovky Kč dolů
 - c) na celé stovky Kč nahoru
4. Z hrubé mzdy do 5 000 Kč měsíčně je srážena
 - a) srážková daň 15 %
 - b) záloha na daň 15 %
 - c) srážková nebo zálohová daň 15 %, záleží na tom, zda se jedná o hlavní pracovní poměr
5. Slevu na manželku (manžela) lze uplatnit
 - a) pokud žije ve společné domácnosti a její/jeho příjem za rok nepřesáhl 68 000 Kč
 - b) pokud žije ve společné domácnosti a její/jeho příjem za rok přesáhl 68 000 Kč
 - c) pokud žije ve společné domácnosti a její/jeho příjem za rok nepřesáhl 24 840 Kč
 - d) pokud žije ve společné domácnosti a její/jeho příjem za rok nepřesáhl dvojnásobek minimální mzdy

Zdroje

ŠUBRT, Bořivoj a kol. *ABECEDA mzdové účetní 2011*. Ostrava: ANAG, 2011, ISBN 978-80-7263-635-8
NEUVEDEN. *Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce* [online]. [cit. 28.12.2013]. Dostupný na WWW:

business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/

NEUVEDEN. *Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů* [online]. [cit. 28.12.2013]. Dostupný na WWW:

business.center.cz/business/pravo/zakony/dprij/

ŠTOHL, Pavel. *UČEBNICE ÚČETNICTVÍ 2. díl*. Znojmo: Ing. Pavel Štohl, s.r.o., 2012, ISBN 978-80-87237-48-9