



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Registrační číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
Název projektu:	OA Přerov – Peníze středním školám
Číslo a název oblasti podpory:	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
Realizace projektu:	02. 07. 2012 – 01. 07. 2014

Autor:	Irena Sládečková
Období vytváření výukového materiálu:	11/2013 – 12/2013
Ročník:	3.
Tematická oblast, předmět (klíčová slova):	Pracovní cesta zaměstnance
Způsob použití výukového materiálu ve výuce:	e-learningová výuka

Pracovní cesta zaměstnance

Cíl: Osvojit si pojmy pracovní cesta, cestovní výdaje, zahraniční pracovní cesta, zálohy na pracovní cesty. Popsat podmínky pracovní cesty.

Pracovní cesta a cestovní náhrady jsou upraveny v zákoně 262/2006 Sb. Zákoníku práce od 1. 1. 2007.

Zákon o dani z příjmů je uznává daňovým výdajem.

Pracovní cesta zaměstnance znamená výkon práce mimo obvyklé pracoviště (uvedené v pracovní smlouvě zaměstnance) na příkaz zaměstnavatele.

Zahraniční pracovní cesta znamená výkon práce výkon práce v zahraničí na příkaz zaměstnavatele.

Cestovními výdaji, za které poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci cestovní náhrady, se rozumí výdaje, které vzniknou zaměstnanci při

- pracovní cestě,
- cestě mimo pravidelné pracoviště,
- mimořádné cestě v souvislosti s výkonem práce mimo rozvrh směn v místě výkonu práce nebo pravidelného pracoviště,
- přeložení,
- dočasném přidělení,
- přijetí do zaměstnání v pracovním poměru,
- výkonu práce v zahraničí.

Dále se zaměříme na pracovní cestu zaměstnance a cesty mimo pravidelné pracoviště, než které je sjednáno v pracovní smlouvě.

Na pracovní cestu je zaměstnanec vyslán svým zaměstnavatelem (zastupuje jej vedoucí zaměstnanec).

Podmínky, které mohou ovlivnit poskytování a výši cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu a ukončení cesty, místo plnění pracovních úkolů, způsob dopravy a ubytování, určí předem písemně zaměstnavatel; přitom přihlíží k oprávněným zájmům zaměstnance. Písemné sjednání spočívá ve vyplnění části cestovního příkazu, kde jsou uvedeny podmínky pracovní cesty. Podmínkami se rozumí určení místa pracovní cesty (město, firma, instituce), účelu pracovní cesty



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

(co bude zaměstnanec projednávat, co navštíví), dále přesně čas zahájení pracovní cesty a den ukončení pracovní cesty. Další podmínkou je určení typu dopravního prostředku. Tyto potvrdí svým podpisem vedoucí zaměstnanec.

Pracovní cesta začíná v okamžiku, který je určen v cestovním příkazu.

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci zúčtovatelnou zálohu až do předpokládané výše cestovních náhrad, pokud se se zaměstnancem nedohodne, že záloha nebude poskytnuta.

Při zahraniční pracovní cestě může být zaměstnanci poskytnuta záloha v cizí měně, v šecích na cizí měnu i v korunách českých, záleží na dohodě se zaměstnancem.

Po ukončení pracovní cesty vyplní zaměstnanec nárok na náhrady za pracovní cestu na formuláři cestovního příkazu a podá informace o průběhu a výsledcích pracovní cesty.

Náhrady cestovních výdajů mohou být sjednány i paušálně. Při tomto typu sjednání měsíční nebo denní částky cestovních náhrad, popřípadě při jejím stanovení vnitřním předpisem nebo individuálním písemným určením se vychází z průměrných podmínek rozhodných pro poskytování cestovních náhrad skupině zaměstnanců nebo zaměstnanci, z výše cestovních náhrad a z očekávaných průměrných výdajů této skupiny zaměstnanců nebo tohoto zaměstnance.

Na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen předložit mu k nahlédnutí doklady, na jejichž základě byla paušální částka určena.

Otázky k textu:

1. Co se rozumí pracovní cestou?
2. Chystáte se na pracovní cestu – školení. V cestovním příkazu máte uvedený dopravní prostředek vlak. Vycházíte z místa bydliště a na posledním schodu si podvrtnete nohu. V cestovním příkazu máte uveden počátek pracovní cesty čas odjezdu vlaku. Jedná se o pracovní úraz?
3. Musí vám zaměstnavatel poskytnout zálohu na pracovní cestu?
4. V cestovním příkazu máte uvedený určený dopravní prostředek vlak. Zaspal jste a rozhodl jste se vypůjčit si vozidlo kamaráda. Budou vám proplaceny náhrady za použití silničního motorového vozidla?
5. Může zaměstnavatel paušalizovat cestovní náhrady?

1. Pracovní cesta začíná v okamžiku
 - a) nástupu do určeného dopravního prostředku
 - b) časem určeným v cestovním příkazu, určí jej zaměstnavatel
 - c) časem určeným v cestovním příkazu, určí jej zaměstnanec podle skutečnosti
 - d) Časem zapsaným v cestovním příkazu, zapíše jej podle skutečnosti zaměstnanec



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

2. Cestovní výdaje jsou vypláceny v případě
 - a) pracovní cesty
 - b) cesty mimo pravidelné pracoviště
 - c) přeložení
 - d) výkonu práce v zahraničí
3. V cestovním příkazu máte uvedený dopravní prostředek autobus a místní dopravní prostředky. Zpozdili jste se a pracovní cestu absolvujete vlastním vozidlem. Zaměstnavatel vám
 - a) musí proplatit cestu silničním motorovým vozidlem
 - b) nemusí proplatit cestu silničním motorovým vozidlem
4. Zaměstnavatel stanovil vnitřním předpisem paušály za použití silničního motorového vozidla při pracovní cestě. Zaměstnanec byl s tímto předpisem seznámen. Po ukončení pracovní cesty žádá o výpočet cestovních výdajů podle technického průkazu. Je zaměstnavatel povinen mu vyhovět
 - a) ano
 - b) ne
5. Výši cestovních náhrad vypočítává
 - a) zaměstnanec
 - b) pokladní firmy
 - c) hlavní účetní
 - d) vedoucí zaměstnance, který na pracovní cestu vysílá

Zdroje

ŠUBRT, Bořivoj a kol. *ABECEDA mzdové účetní 2011*. Ostrava: ANAG, 2011, ISBN 978-80-7263-635-8
NEUVEDEN. *Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce* [online]. [cit. 28.12.2013]. Dostupný na WWW:
business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/