



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<i>Registrační číslo projektu:</i>	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
<i>Název projektu:</i>	OA Přerov – Peníze středním školám
<i>Číslo a název oblasti podpory:</i>	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
<i>Realizace projektu:</i>	02. 07. 2012 – 01. 07. 2014

<i>Autor:</i>	Dana Sembdnerová
<i>Období vytváření výukového materiálu:</i>	11/2012
<i>Ročník:</i>	2.
<i>Tematická oblast, předmět (klíčová slova):</i>	mzdy, účtování, test
<i>Způsob použití výukového materiálu ve výuce:</i>	e-learningová výuka

Mzdy - test

- Označ všechny správné odpovědi – „Mzdy zaměstnanců jsou pro firmu....“
 - nákladem
 - výnosem
 - pohledávkou
 - závazkem
- Mzdy se zúčtovávají do období:
 - kdy byla práce vykonána
 - kdy byla práce vyplacena
 - kdy byla práce vykonána nebo vyplacena, a to v tom období které nastalo dříve
- Mzdové období je:
 - jeden kalendářní měsíc
 - jeden kalendářní týden
 - jeden kalendářní rok
- Zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem činí:
 - 4,5 %
 - 6,5 %
 - 8 %
 - 9 %
 - 25 %
- Sociální pojištění zaměstnance činí:
 - 4,5 %
 - 6,5 %
 - 8 %
 - 9 %
 - 25 %
- Zaškrtni 1 správnou odpověď: „Zákonné srážky ze mzdy, které může firma strhnout pracovníkovi, aniž by potřebovala jeho souhlas, jsou tyto:
 - daň z příjmů, zdravotní a sociální pojištění
 - zdravotní a sociální pojištění
 - daň z příjmů a sociální pojištění
- Hrubá mzda se na účtu Zaměstnanci účtuje na straně:



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

- a) MD
 - b) Dal
 - c) obvykle Dal, pouze pokud ještě nebyla vyplacena, tak na straně MD
- 8) Srážky ze mzdy se na účtu Zaměstnanci účtují na straně:
- a) MD
 - b) Dal
 - c) obvykle Dal, pouze pokud mzda ještě nebyla vyplacena, tak na straně MD
- 9) Výpočet čisté mzdy se provede takto:
- a) hrubá mzda – daň ze mzdy
 - b) hrubá mzda – slevy na dani – pojistné na ZP a SP
 - c) hrubá mzda – daň ze mzdy – pojistné na ZP a SP
- 10) SP a ZP sražené zaměstnanci se zaokrouhluje:
- a) na celé Kč matematicky
 - b) na celé Kč nahoru
 - c) na celé Kč dolů
- 11) Výplata mzdy zaměstnanci v hotovosti se zaúčtuje:
- a) na straně MD účtu Pokladna a straně Dal účtu Zaměstnanci
 - b) na straně MD účtu Pokladna a straně Dal účtu Mzdové náklady
 - c) na straně MD účtu Zaměstnanci a straně Dal účtu Pokladna
- 12) Pro každého pracovníka vede mzdová účtárna:
- a) mzdový list
 - b) pracovní lístek
 - c) docházkový lístek
- 13) Základ pro výpočet daně z příjmů fyzických osob (daně ze mzdy) se stanoví tak, že se:
- a) k hrubé mzdě přičte pojistné na SP a ZP, které strhává zaměstnavatel zaměstnanci
 - b) k hrubé mzdě přičte pojistné na SP a ZP, které je povinen platit zaměstnavatel
 - c) od hrubé mzdy se odečte pojistné na SP a ZP, které je povinen platit zaměstnavatel
- 14) Co je podkladem pro účtování na účtu Zaměstnanci:
- a) zúčtovací a výplatní listina
 - b) převodní příkaz bankovního účtu
 - c) pracovní smlouva a platový výměr

Zdroje:

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu