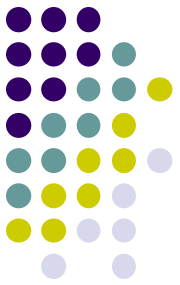


INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

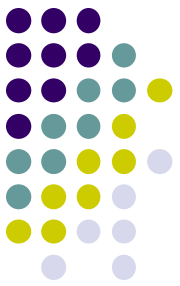
Ekonomika – Odměna za práci

Název školy	SŠHS Kroměříž
Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0911
Autor	Ing. Eva Zmeškalová
Název šablony	VY_32_INOVACE EKO
Název DUMu	EKO.2619. 3 F
Stupeň a typ vzdělávání	Odborné vzdělávání
Vzdělávací oblast	Ekonomická
Vzdělávací obor	Ekonomika
Vzdělávací okruh	Odměna za práci
Druh učebního materiálu	Prezentace
Cílová skupina	Žák, 16 - 19 let
Anotace	Zaměstnanci přísluší mzda za odvedenou práci
Speciální vzdělávací potřeby	- žádné -
Klíčová slova	Mzdová soustava, mzda, plat, formy mzdy, složky mzdy, minimální mzda
Datum	20.8.2013

Odměňování



Upravuje zákon o mzdě a o platu

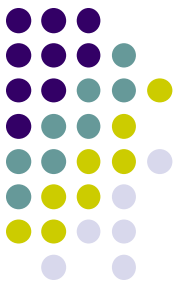


Mzdová soustava

- Je to soubor předpisů a nařízení, které vedou ke stanovení výše odměny.

Tvoří jej:

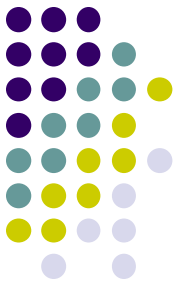
- kvalifikační katalog - podle profesí
- mzdové tarify a tarifní stupnice - čím vyšší stupeň, tím vyšší plat
- pohyblivé složky mzdy - prémie, příplatky, zhoršené pracovní prostředí



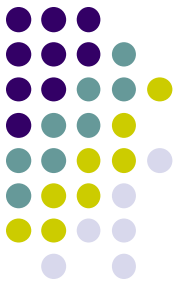
Mzda

- Mzda je peněžité (naturální) plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za odvedenou práci.
- Závisí na odvedeném výkonu, odpracovaném čase, nabídce a poptávce po práci, na vzdělání
- Je pohyblivá podle profese

Plat



- **Plat je pevně stanovená částka za určité období (týká se technické a administrativní práce).**
- **Závisí na vzdělání, praxi, složitosti práce, odpovědnosti, riziku, apod.**



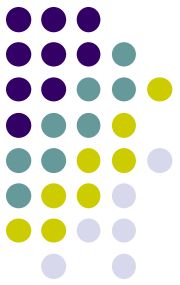
Základní formy mzdy (1)

- **Časová** - počítá se podle odpracované doby, nelze změřit výsledky práce.

Výpočet:

Počet odpracovaných hodin x hodinový mzdový tarif

- **Pozn:** zvláštní forma časové mzdy je pevný měsíční plat(státní sféra)



Základní formy mzdy (2)

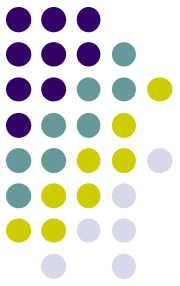
- **Úkolová** - počítá se podle uskutečněného výkonu.

Výpočet:

Sazba za jednotku(ks) x počet kvalitních jednotek

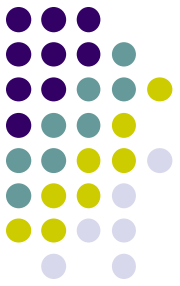
- **Využívá se při normování práce**

Základní formy mzdy (3)



- **Podílová** - je podílem na dočasných výsledcích(např. obchod, kdy zaměstnanec je zapojen do objemu prodeje),provize

Základní formy mzdy (4)

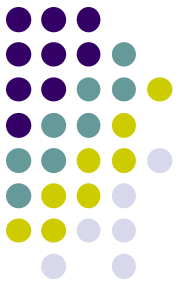


- **Smíšená** - kombinace úkolové a časové mzdy
- **Vzájemný poměr závisí na míře ovlivnitelnosti určitých faktorů zaměstnanců**



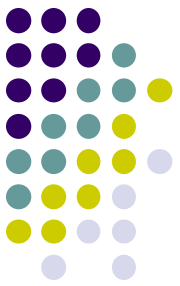
Složky mzdy

- **základní mzda**(časová, úkolová, smíšená,...)
- **pohyblivé složky**(mají stimulační charakter)
 - **Prémie, příplatky (jsou vázané na úkol)**
 - **odměny(jednorázové, mimořádné, jubilejní, stabilizační)**
 - **podíly na hospodářském výsledku(vyplaceny ze zisku)**
- **náhrady mzdy**(např. dovolená, státem uznané svátky)



Výpočet mzdy

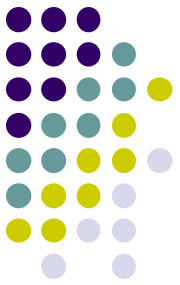
- **Mzda nesmí být nižší než minimální mzda stanovená vládním nařízením**



Minimální mzda

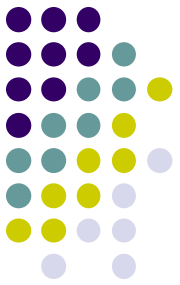
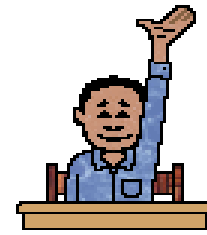
- **Hrubá minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce.**
- **S účinností od 1.8.2013 je základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin 8 500 Kč za měsíc nebo 50,60 Kč za hodinu,**

Souvislosti a dopady minimální mzdy



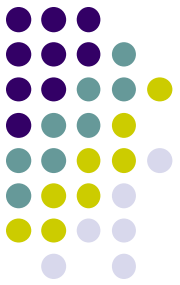
- **Je nad hranicí životního minima**
- **Nízká hranice nemotivuje nezaměstnané k snaze nastoupit do práce a zatěžuje státní rozpočet**
- **Nízká hranice svádí k daňovým únikům**
- **Zvýšení minimální mzdy může způsobit snížení konkurenceschopnosti našich firem**

Otázky k opakování!



1. Co je to práce
2. Co upravuje zákoník práce
3. Jaké znáš formy pracovně právního vztahu – stručně charakterizuj
4. Jak může vzniknout pracovní poměr a jaké jsou náležitosti pracovní smlouvy
5. Jakým způsobem může být ukončen pracovní poměr





Použité zdroje

- KLÍNSKÝ, Petr. *Ekonomika pro obchodní akademie a ostatní střední školy*. 4.vyd. Praha : Fortuna, 2007. 184 s. ISBN 978-80-7373-000-0.
- ŠVARCOVÁ J. a kol. *Ekonomie – stručný přehled*. Zlín : CEED 2006. 295 s. ISBN 80-903433-3-3
- www.ekonomikon.cz/ekonomika

Seznam odkazů na použité obrázky



Snímek 14 - [cit. 2013-08-21]. Dostupný pod licencí Public Domain Clip
www:<http://www.pdclipart.org/displayimage.php?album=37&pos=79>

Snímek 14 - [cit. 2013-08-21]. Dostupný pod licencí Public Domain Clip Art
na www
<http://www.pdclipart.org/displayimage.php?album=37&pos=432>