

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<b>Číslo projektu</b>	<b>CZ.1.07/1.5.00/34.0499</b>
Název školy	Soukromá střední odborná škola Frýdek-Místek, s.r.o.
Název Materiálu	VY_32_INOVACE_269_ESP_15 úkol
Autor	Marcela Kovářová
Tematický okruh	Ekonomika a sociální politika
Ročník	4 Forma denní, 5 Forma dálková
Datum tvorby	Říjen 2013
Anotace	Materiál slouží k zábavnému ověření probraného učiva. Společná kontrola činností je prováděná pomocí dataprojektoru nebo na PC. Použití multimediálních pomůcek podporuje výklad učitele a výuku ekonomického vzdělávání v učení a opakování.
Zdroje	Ilustrace, pokud není uvedeno jinak, jsou screeny obrazovky a jejich úprava, archiv autora a kliparty MSOFFICE.



## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

TEST –

1. Jak vzniká a zaniká pracovní poměr?
2. Vyjmenujte povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele.
3. Jaké jsou druhy nezaměstnanosti?
4. Vyjmenuj příčiny nezaměstnanosti.

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

### Řešení č. 1

Pracovní poměr (PP) je **právní vztah** mezi **zaměstnancem** (FO starší 15 let) a **zaměstnavatelem** (FO nebo PO). Jedná se o výkon závislé práce ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance.

Pracovní poměr vzniká:

- Uzavřením pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce

(Vzniká dnem nástupu do práce uvedeným ve smlouvě)

- Volbou – např. u poslance, nebo městského zastupitele...
- Jmenováním – pouze u vedoucích organizačních složek státu, ředitelů státních podniků, vedoucích státních fondů..

Pracovní poměr zaniká:

- Dohodou
- Výpovědí zaměstnance
- Výpovědí zaměstnavatele
- Okamžité zrušení zaměstnancem
- Okamžité zrušení zaměstnavatelem
- Zrušení ve zkušební době
- Uplynutí doby
- Smrtí

### Řešení č. 2

Zaměstnavatel je povinen:

- Přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy
- Platit za práci mzdu/plat
- Vytvářet podmínky pro plnění pracovních povinností
- Seznámit zaměstnance s pracovním řádem, předpisy BOZP a vnitřními předpisy

Zaměstnanec je povinen:

- Konat osobně práce v souladu s pracovní smlouvou podle pokynů zaměstnavatele
- Konat práce ve stanovené pracovní době

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

- Dodržovat pracovní kázeň

### Řešení č. 3

Druhy nezaměstnanosti:

1. nezaměstnanost dobrovolná = lidé mají pracovní sílu, ale nechtějí jí vynakládat – např. zdědili peníze a sami nemají potřebu pracovat, preferují volný čas

2. nezaměstnanost nedobrovolná = lidé chtějí a potřebují pracovat, aby si zajistili obživu, ale nemohou odpovídající práci sehnat

### Řešení č. 4 – příčiny nezaměstnanosti

1. Frikční nezaměstnanost

- znamená, že lidé běžně mění svou práci, jedná se o přirozený, krátkodobý jev pro tržní hospodářství je pozitivní

2. Strukturální nezaměstnanost- znamená, že některé odvětví se dostává do útlumu

3. Cyklická nezaměstnanost - je v období krize dochází k nárůstu nezaměstnanosti, a snižování objemu mezd