

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

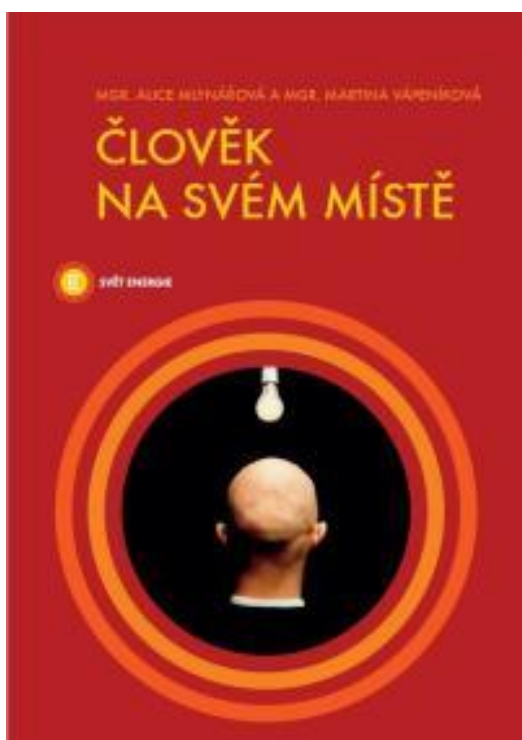
Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0499
Název školy	Soukromá střední odborná škola Frýdek-Místek, s.r.o.
Název Materiálu	VY_32_INOVACE_240_VES_20
Autor	Mgr. Jana Nachmilnerová
Tematický okruh	Veřejná správa
Ročník	2 Forma denní
Datum tvorby	Listopad 2013
Anotace	Materiál slouží k výuce a samostudiu, celek tvoří základy pro orientaci v předmětu Veřejná správa, obsahuje také cvičení, pro práci s vyučovaným tématem. Společná kontrola činností je prováděna pomocí dataprojektoru nebo na PC
Zdroje	Ilustrace, pokud není uvedeno jinak, jsou screeny obrazovky a jejich úprava, archiv autora a kliparty MSOFFICE.

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Člověk na svém místě - modelová situace - přijímací pohovor

Krátký kurs praktické psychologie - je určen všem, kteří si budou hledat své první zaměstnání a chtějí se vyhnout začátečnickým chybám.

Člověk na svém místě - brožura a video film -tento program připravili odborníci a psychologové, může pomoci studentům v jejich významné a mnohdy nelehké životní situaci, jakou je rozhodování o vstupu do zaměstnání. Materiál obsahuje velmi užitečné rady z oblasti psychologie a personalistiky, cvičení, testy a rozhovory se zaměstnanci ČEZ, kteří vám představí některá zajímavá povolání z oblasti energetiky.



Součástí tohoto vzdělávacího programu jsou i metodická doporučení pro učitele jak materiály využít při vyučovací hodině, jak simulovat reálné situace prostřednictvím psychosociálních her apod.

Je možno objednat kazetu, CD na objednávkovém formuláři [zde](#)

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Elektrárenská společnost ČEZ, a.s. připravila 4 základní problémové okruhy programu Člověk na svém místě, které nás mohou při hledání zaměstnání potkat:

- první kontakt - jak vstoupit do prvního kontaktu
- osobní pohovor - jak správně jednat během osobního pohovoru, abychom učinili co nejlepší dojem
- výběrové řízení - jak se chovat při výběrovém či konkursním řízení
- pracovní smlouva - jak jednat o pracovní smlouvě



Úkol:

Žáci shlédnou krátký film Člověk na svém místě - osobní pohovor - výběrové řízení (v průběhu si do sešitu dělají poznámky a připravují otázky - odpovědi). Na základě shlédnutí ukázkového příběhu si připraví ve dvojicích modelovou situaci přijímacího pohovoru mezi potenciálním ZCem a ZLem (3-5 minut)

Vystupují postupně se svými ukázkami, ostatní žáci jsou členy poroty, hodnotí jednotlivé vstupy svých spolužáků - poté jsou vyzváni k posouzení a hodnocení jednotlivých ukázek. (co se mi líbí, co by mohlo být jinak, např. dle dříve nabízené profesionální ukázky)

... postupně se vystřídají všichni žáci se svými vstupy ... modelové situace



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Během přijímacích pohovorů vyslechnete desítky nejrůznějších otázek. Na úplném začátku použijeme tzv. odpočinkové - relaxační otázky, nevztahují se k samotnému pohovoru, např. "Našel jste bez problémů naši firmu?" či "Mohu Vám nabídnout něco k pití?" ... smyslem je pomoci se uvolnit.

Úvodní část pohovoru je zahřívací. Přivítají vás, dozvíte se, jak bude pohovor, příp. celé výběrové řízení, probíhat a pak se vás začnou ptát na vaši praxi. Ve stěžejní části pohovoru se personalisté snaží zjistit co nejvíce o vašich zkušenostech, pracovním přístupu, motivaci a snaží se vás poznat jako osobnost. Vše ovlivňuje, zda se budete na zadanou pozici a do firmy hodit.

Každý personalista má své oblíbené "špeky" - zde nabízíme několik praktických otázek, se kterými se můžete během pohovoru setkat:

Stěžejní část pohovoru

- Řekněte nám něco o sobě.
- Popište nám svou dosavadní kariéru.
- Proč se zajímáte právě o tuto pozici?
- Jaké jsou vaše silné stránky?
- Co by o vás řekli vaši kolegové (příp. nadřízený, podřízený)?
- Co se vám ve vaší předchozí kariéře povedlo?
- Popište nám situaci, kdy jste samostatně vedl/a tým a jakých výsledků jste s ním dosáhl.
- Kdy se vám podařilo prosadit váš názor navzdory tomu, že ostatní měli na věc jiný pohled?
- Popište nám projekt, který jste vedl/a a podařilo se vám jej přivést do úspěšného konce.
- Popište situaci, kdy jste přišel/a s novým nápadem a jak se vám jej podařilo zrealizovat.
- Co vás v práci nejvíce těší? Kdy cítíte, že jste v práci úspěšný/á?
- Proč odcházíte ze současného zaměstnání?
- Co si od nové pracovní zkušenosti slibujete?
- Jaké máte představy o své budoucí kariéře?



Závěr pohovoru

Na závěr vám poděkují za váš čas a sdělí další kroky. Pravděpodobně se zeptají na vaše představy o platu a možném datu nástupu do práce. Také by vám měli dát prostor na vaše otázky. Proto se vyplatí zamyslet se, co vás k dané pracovní pozici a firmě zajímá.

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Na co byste se mohli zeptat vy

- Jak probíhá adaptace?
- Co se ode mne očekává během zkušební doby?
- Co bych měl/a na této pozici za rok dokázat?
- Jak podporujete vzdělávání a rozvoj svých zaměstnanců?
- Je práce spojena s častými služebními cestami?
- Jaké jsou možnosti kariérního postupu?
- Jak byste popsali tým, do kterého mám nastoupit?
- Co máte na této firmě vy sami rádi?



Zdroje:

<http://www.cez.cz/cs/vyzkum-a-vzdelavani/pro-studenty/materialy-ke-studiu/tiskoviny/5.html>

<http://www.cvonline.cz/priprava-na-pohovor>