



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Výukový materiál zpracován v rámci projektu EU peníze školám

Hotelová škola Bohemia s. r. o. Chrudim

Registrační číslo projektu: číslo projektu CZ
1.07/1.5.00/34.0233

Šablona:	III/2	č. materiálu:	VY_32_INOVACE_230
----------	-------	---------------	-------------------

Jméno autora:	Ing. Irena Ježková
Třída/ročník:	IV. (14 žáků)
Datum vytvoření:	20.11.2012



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vzdělávací oblast:	Ekonomická
Tematická oblast:	Účetní evidence podnikatelské činnosti
Předmět:	Účetnictví
Anotace:	Účtování o osobních nákladech
Metodické pokyny:	Žák podle zadání vypočítá a zaúčtuje jednotlivé osobní náklady. Následná šablona k šabloně č. VY_32_INOVACE_229 Lze pokračovat šablonou č. VY_32_INOVACE_231
Klíčová slova:	Hrubá mzda – sociální pojištění – zdravotní pojištění
Druh učebního materiálu:	Pracovní list
Zdroj:	Vlastní práce

Příklady účtování o mzdových nákladech - pracovní list - zadání

Vysvětlete pojmy:

- a) hrubá mzda
- b) čistá mzda
- c) sociální pojištění
- d) zdravotní pojištění
- e) záloha na daň z příjmu
- f) zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance
- g) sociální pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance
- h) superhrubá mzda
- i) celkové mzdové náklady zaměstnavatele
- j) daňově uznatelný náklad
- k) daňově neuznatelný náklad

- 1. ZVL – hrubá mzda zaměstnanců 60.000
- 2. ZVL – zdravotní pojištění hrazené zaměstnanci
- 3. ZVL – sociální pojištění hrazené zaměstnanci
- 4. ZVL – srážka zálohy daně z příjmu 7.920
- 5. VÚD – sociální pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance
- 6. VÚD – zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance
- 7. VÚD – příspěvek zaměstnavatele na soukromé životní pojištění zaměstnanců 10.000
- 8. VÚD – sociální a zdravotní pojištění OSVČ 15.000
- 9. VÚD – příspěvek zaměstnavatele na stravování zaměstnanců 26.000 (75% hodnoty stravenek)
 - a) příspěvek zaměstnavatele v zákonné výši (55% podle zákona o dani z příjmu)
 - b) příspěvek zaměstnavatele nad rámec zákonné výše

Příklady účtování o mzdových nákladech - zadání

Vysvětlete pojmy:

- a) hrubá mzda
- b) čistá mzda
- c) sociální pojištění
- d) zdravotní pojištění
- e) záloha na daň z příjmu
- f) zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance
- g) sociální pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance
- h) superhrubá mzda
- i) celkové mzdové náklady zaměstnavatele
- j) daňově uznatelný náklad
- k) daňově neuznatelný náklad

1. ZVL – hrubá mzda zaměstnanců 60.000 521/331

2. ZVL – zdravotní pojištění hrazené zaměstnanci 2.700 331/336

(ZP: 4,5 % hrubé mzdy zaměstnanců)

3. ZVL – sociální pojištění hrazené zaměstnanci 3.900 331/336

(SP: 6,5% hrubé mzdy zaměstnanců)

Analytickou evidencí k účtu 336 lze rozlišit platby zdravotním pojišťovnám a České správě sociálního zabezpečení

4. ZVL – srážka zálohy daně z příjmu 7.920 331/342

(nelze použít účet 341 – daň z příjmu, protože se nejedná o daň UJ, ale o daň z příjmu zaměstnanců, za které provádí vyúčtování daně UJ)

5. VÚD – sociální pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance 15.000 545/336

(SP hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance – 25% hrubé mzdy)

6. VÚD – zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance 5.400 545/336

(ZP hrazené zaměstnavatelem za zaměstnance – 9% hrubé mzdy)

7. VÚD – příspěvek zaměstnavatele na soukromé životní pojištění zaměstnanců 10.000 525/379

(max 24.000 Kč za rok – daňově uznatelný náklad)

8. VÚD – sociální a zdravotní pojištění OSVČ 15.000 526/336

(sociální a zdravotní pojištění OSVČ je daňově neuznatelným nákladem)

9. VÚD – příspěvek zaměstnavatele na stravování zaměstnanců 26.000 (75% hodnoty stravenek)

a) příspěvek zaměstnavatele v zákonné výši (55% podle zákona o dani z příjmu)

19.067 527/213

b) příspěvek zaměstnavatele nad rámec zákonné výše

6.933 528/213

Celková hodnota stravenek 34.667

a) příspěvek zaměstnavatele 75% 26.000

b) platba zaměstnancem 25% 8.667