



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Výukový materiál zpracován v rámci projektu EU peníze školám

Hotelová škola Bohemia s. r. o. Chrudim

Registrační číslo projektu: CZ 1.07/1.5.00/34.0233

Šablona: III/2

Č.materiálu: **VY_32_INOVACE_46**

Jméno autora: Ing. Irena Ježková

Třída/ročník: 3.A,B (26 žáků)

Datum vytvoření: 22. 9. 2012



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vzdělávací oblast: ekonomická

Tematická oblast: ekonomika pro 3. ročník SŠ

Předmět: ekonomika

Anotace: Žák umí popsat činnost úřadu práce, vysvětlí aktivní přístup státu řešení nezaměstnanosti, zná podmínky pasivní politiky státu řešení nezaměstnanosti.

Metodické pokyny: aktivní a pasivní politika státu při řešení nezaměstnanosti pomocí prezentace power point

Lze pokračovat šablonou č. VY_32_INOVACE_47

Klíčová slova: úřad práce, společensky účelná pracovní místa, rekvalifikace, podpora v nezaměstnanosti

Druh učebního materiálu: **Prezentace**

Zdroj: vlastní práce

Státní politika zaměstnanosti

Postup řešení nezaměstnanosti

Státní politika zaměstnanosti

usiluje o

- dosažení rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce
- efektivní využití zdrojů pracovních sil
- zabezpečení práva občanu na zaměstnání
- je prací

Ministerstva práce a sociálních věcí
Úřad práce

Úřad práce

územní orgán státní správy, který plní tyto funkce:

- a) sleduje a hodnotí stav na trhu práce
- b) informuje občany o možnostech zaměstnání
- c) zprostředkovává zaměstnání
- d) poskytování poradenských služeb
- e) vedení evidence uchazečů
- f) hmotně podporuje vytváření nových pracovních míst
- g) vydávají a odnímají povolení k zaměstnávání cizinců
- h) kontrolují dodržování závazných právních předpisů v pracovněprávních vztazích

Státní politika zaměstnanosti

■ **Aktivní politika zaměstnanosti**

využívá nástroje pro zvýšení nabídky pracovních míst

■ **Pasivní politika zaměstnanosti**

zmírňuje sociální dopad nezaměstnanosti

Aktivní politika zaměstnanosti

1. Společensky účelná pracovní místa
2. Veřejně prospěšné práce
3. Rekvalifikace
4. Absolventská a praktikantská místa
5. Chráněné dílny a chráněná pracoviště pro občany se změněnou pracovní schopností
6. Dotace na zkrácenou pracovní dobu

1. Společensky účelná pracovní místa

Cíl: zvýšit počet pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní umístění jiným způsobem, včetně zahájení SVČ – SUPM je:

- a) nové pracovní místo, které zaměstnavatel zřizuje na základě písemné dohody s UP po dobu 2let
- b) uchazeče o zaměstnání začne vykonávat SVČ

1. Společensky účelná pracovní místa

Na příspěvek není právní nárok

UP je poskytuje **ve formě:**

- a) finanční výpomoci - při splnění daných podmínek je částka nevratná
- b) dotací na úhradu mezd
- c) dotací na úhradu úroků z úvěrů
- d) jiné účelově určené dotaci

2. Veřejně prospěšné práce

Nové pracovní příležitosti vytvořené především pro obtížně umístitelné a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání evidované na UP

- místa vznikají na základě písemné dohody s UP pro krátkodobé pracovní umístění – max 12 po sobě jdoucích měsíců

3. Rekvalifikace

Změna dosavadní kvalifikace uchazeče – získání nových znalostí a dovedností umožňující jeho pracovní uplatnění

Rekvalifikací není studium na SŠ, VŠ ani následné formy studia

Probíhá na základě písemné dohody

UP hradí účastníku kursové v plné výši, může přispět na stravné, nocležné, cestovné

2 druhy rekvalifikace:

a) **specifické** – na konkrétní profesi s příslibem zaměstnání

b) **nespecifické** - získání dovedností, které zvýší uplatnění účastníka na trhu práce

Pasivní politika zaměstnanosti

- zmírňuje sociální dopad nezaměstnanosti
- vyplácení peněžních prostředků v nezaměstnanosti, tzv. podpora v nezaměstnanosti

Vznik nároku na podporu

1. registrace na UP – do 3 pracovních dní po skončení předcházejícího zaměstnání
2. podat písemnou žádost o přiznání podpory
3. za rozhodné období (2 roky) nezaměstnaný odpracoval 12 měsíců

Nárok na podporu nevzniká:

- Jestliže ve lhůtě 6 měsíců byl s uchazečem rozvázáán pracovní poměr z důvodu porušování pracovních povinností

Podpůrčí doba

tj. doba pro vyplácení podpory

- do 50 let – 5 měsíců
- do 55 let – 8 měsíců
- nad 55 let – 11 měsíců

Výše podpory

vychází z průměrného čistého příjmu

1 – 2 měsíc 65 %

3 – 4 měsíc 50 %

od 5 měsíce 45 %

- rozvázání PP ze strany zam-ce 45 %
- rekvalifikační kurz – přerušena podpora - 60%