



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Obchodní akademie a Jazyková škola
s právem státní jazykové zkoušky Jihlava

Šablona 32

VY_32_INOVACE_401. UCE.24

Trh práce

- **Číslo projektu:** CZ.1.07/1.5.00/34.0744
- **Šablona:** VY_32_INOVACE
- **Číslo DUMU:** 401. UCE.24
- **Název materiálu:** Trh práce
- **Autor:** Ing. Jana Vítová
- **Předmět:** Ekonomika
- **Formát:** pdf
- **Velikost:** 511 kB
- **Stupeň a typ vzdělávání:** SŠ – odborné vzdělávání
- **Licence k obrazovému materiálu:** CC BY-SA
- **Datum vytvoření :** 3. 11. 2012
- **Klíčová slova:** trh práce, nezaměstnanost, míra nezaměstnanosti
- **Anotace:** Výstup slouží k poznání trhu práce. Žák umí rozčlenit nezaměstnanost a dokáže spočítat míru nezaměstnanosti. Žák zná způsoby řešení nezaměstnanosti.

Trh práce

- je místo, kde se setkává nabídka pracovní síly s poptávkou po pracovní síle.
- Nabídku pracovní síly tvoří lidé hledající práci, poptávku po pracovní síle tvoří zaměstnavatelé.
- Na trhu práce převládá situace, kdy nabídka je větší než poptávka, tz. existuje **nezaměstnanost**.

Nezaměstnanost

- dobrovolná – lidé nechtějí být po určitou dobu zaměstnaní (nízká mzda, vzdálenost)
- nedobrovolná – není k dispozici dostatek pracovních míst

Nezaměstnanost podle příčin vzniku

- frikční – krátkodobá – lidé hledají nové pracovní místo
- strukturální – v určitých oborech, odvětvích nebo regionech poklesne potřeba určitých povolání
- cyklická – v době, kdy klesá HDP (klesá výroba, což se odráží i ve snížené potřebě zaměstnanců)

Míra nezaměstnanosti

= počet nezaměstnaných hledajících práci / (počet zam. + počet nezam.) * 100

Příklad:

V oblasti je 76 000 zaměstnaných osob, 4 000 nezaměstnaných hledajících práci a 1 500 osob dobrovolně nezaměstnaných.

Vypočítej míru nezaměstnanosti

Míra nezaměstnanosti

= počet nezaměstnaných hledajících práci / (počet zam. + počet nezam.) * 100

Výpočet:

$$4\ 000 / (76\ 000 + 4\ 000 + 1\ 500) * 100 = 4,91 \%$$

Řešení nezaměstnanosti: aktivní řešení

- rekvalifikace – mohou ji zajišťovat pracovní úřady, zaměstnavatel nebo sám občan
- přestěhování za prací – v ČR se starší a střední generace nerada stěhuje, silná vazba na rodiště.
- vytváření nových pracovních míst
- právní úprava – stát vydává zákony, které upravují vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli – zákoník práce
- vytváření pracovních úřadů, které shromažďují poptávku po pracovní síle od zaměstnavatelů a nabídku pracovní síly od nezaměstnaných, zprostředkovávají práci, evidují nezaměstnané

Řešení nezaměstnanosti: pasivní řešení

- výplata podpor v nezaměstnanosti

Použitá literatura:

Klínský, P., Münch, O. Ekonomika 1 pro obchodní akademie a ostatní střední školy. 5. upravené vydání. Praha: EDUKO, 2012. 156 s. ISBN: 978-80-87204-55-9

Klínský, P., Münch, O. Ekonomika 2 pro obchodní akademie a ostatní střední školy. 5. upravené vydání. Praha: EDUKO, 2012. 184 s. ISBN: 978-80-87204-60-3

Materiál je určen k bezplatnému používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu.