



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Obchodní akademie a Jazyková škola
s právem státní jazykové zkoušky Jihlava

Šablona 32

VY_32_INOVACE_406.UCE.24

Péče o pracovníky

- **Číslo projektu:** CZ.1.07/1.5.00/34.0744
- **Šablona:** VY_32_INOVACE
- **Číslo DUMU:** 406.UCE.24
- **Název materiálu:** Péče o pracovníky
- **Autor:** Ing. Jana Vítová
- **Předmět:** Ekonomika
- **Formát:** pdf
- **Velikost:** 420 kB
- **Stupeň a typ vzdělávání:** SŠ – odborné vzdělávání
- **Licence k obrazovému materiálu:** CC BY-SA
- **Datum vytvoření :** 24. 11. 2012
- **Klíčová slova:** péče, pojištění, BOZP
- **Anotace:** Výstup slouží k poznání, jak podniky pečují o své zaměstnance. Žák je schopen říci, jaká péče vyplývá ze zákona a jaká je dobrovolná.

Personální činnosti

1. Plánování zaměstnanců
2. Získávání pracovníků
3. Přijímání pracovníků
- 4. Péče o pracovníky**
5. Hodnocení a rozmíst'ování pracovníků
6. Odměňování
7. Ukončení pracovního poměru
8. Evidence pracovníků

Personální činnosti
4. Péče o pracovníky

Určitá péče vyplývá ze zákona:

1. Placení pojištění

podnik je povinen své zaměstnance přihlásit k pojištění a platit je.

- a) zdravotní pojištění (4,5 % z HM, 9 % z HM)
- b) sociální pojištění (6,5 % z HM, 25 % z HM)
- c) pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo vzniklou nemocí z povolání (pojistné se nesráží ze mzdy)

Personální činnosti
4. Péče o pracovníky

Určitá péče vyplývá **ze zákona**:

2. Zajištění ochrany zdraví při práci

(Bezpečnost a ochrana zdraví při práci – BOZP)

Povinnosti organizace při BOZP:

- poskytování osobních a ochranných pomůcek, např. rukavice, helma, brýle, sluchátka,
- poskytování ochranných nápojů a doplňků stravy
- poskytování mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků
- poučení a instruktáže
- instalace zákazových, upozorňujících značek
- povinnost odstraňovat zjištěné nedostatky
- volit takový systém odměňování, který by nevystavoval pracovníka zvýšenému nebezpečí úrazu
- pravidelně 1x ročně organizovat prověrky bezpečnosti práce a provádět kontroly a revize technického zařízení

Personální činnosti
4. Péče o pracovníky

Určitá péče vyplývá **ze zákona**:

3. Poskytování informací

- o plánech rozvoje podniku
- o předpokládané potřebě zaměstnanců
- o plánovaném propouštění
- o bezpečnosti práce

Personální činnosti

4. Péče o pracovníky

Podniky mohou poskytovat **další péči**:

- vytvoření vhodných pracovních podmínek (odstranění hlučnosti, prašnosti, příčin nebezpečí, namáhavé nebo zdraví škodlivé práce)
- vytvoření vhodného pracovního prostředí – záleží na čistotě, estetickém vzhledu, barvách, osvětlení, teplotě
- možnost zvýšení kvalifikace či rekvalifikace, např. vysílání na školení, semináře, úhrada jazykových kurzů,
- zajištění kulturního, sportovního nebo rekreačního vyžití zaměstnanců – zájezdy do divadla, koncerty, sportovní zápasy, permanentky na sportoviště
- zajištění stravování, služební auto (mobil), možnost parkování, podnikové byty (ubytovny), možnost levnějších výrobků, zajištění dobrých vztahů na pracovišti

Personální činnosti
4. Péče o pracovníky

Péče o pracovníky pomáhá tvořit dobrý vztah pracovníka k firmě a tím brání fluktuaci, tz. častým změnám pracovníků.

Personální činnosti
4. Péče o pracovníky

Použitá literatura:

Klínský, P., Münch, O. Ekonomika 1 pro obchodní akademie a ostatní střední školy. 5. upravené vydání. Praha: EDUKO, 2012. 156 s. ISBN: 978-80-87204-55-9

Klínský, P., Münch, O. Ekonomika 2 pro obchodní akademie a ostatní střední školy. 5. upravené vydání. Praha: EDUKO, 2012. 184 s. ISBN: 978-80-87204-60-3

Materiál je určen k bezplatnému používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu.