



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Obchodní akademie a Jazyková škola
s právem státní jazykové zkoušky Jihlava

Šablona 32

VY_32_INOVACE_409.UCE.24

Odměňování

- **Číslo projektu:** CZ.1.07/1.5.00/34.0744
- **Šablona:** VY_32_INOVACE
- **Číslo DUMU:** 409.UCE.24
- **Název materiálu:** Odměňování
- **Autor:** Ing. Jana Vítová
- **Předmět:** Ekonomika
- **Formát:** pdf
- **Velikost:** 430 kB
- **Stupeň a typ vzdělávání:** SŠ – odborné vzdělávání
- **Licence k obrazovému materiálu:** CC BY-SA
- **Datum vytvoření :** 8. 12. 2012
- **Klíčová slova:** zdravotní pojištění, sociální pojištění, záloha na daň, čistá mzda
- **Anotace:** Výstup slouží k poznání, jak se vypočítá čistá mzda. Žák je schopen vypočítat zdravotní pojištění, sociální pojištění, zálohu na daň a čistou mzdu.

Personální činnosti

1. Plánování zaměstnanců
2. Získávání pracovníků
3. Přijímání pracovníků
4. Péče o pracovníky
5. Hodnocení a rozmíst'ování pracovníků
- 6. Odměňování**
7. Ukončení pracovního poměru
8. Evidence pracovníků

Personální činnosti
6. Odměňování

Čistá mzda

= hrubá mzda – ZP – SP – záloha na daň

Personální činnosti

6. Odměňování

Zdravotní pojištění

Slouží k úhradě:

- lékařského ošetření
- léků (ne všech a ne v plné výši)
- nákladů na hospitalizaci
- lázeňského pobytu a léčení (předepíše lékař)

Podnik zaměstnance přihlásí u zdravotní pojišťovny podle jeho výběru (VZP, OZP, Vojenská, ...)

Plátcí zdravotního pojištění

- zaměstnanec – z hrubé mzdy 4,5 %
- zaměstnavatel (za zaměstnance) – z hrubé mzdy 9 %
- stát - za děti, studenty, registrované nezaměstnané, důchodce, ženy na mateřské, osoby ve vazbě,...

Pojistné se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

Personální činnosti

6. Odměňování

Sociální pojištění slouží:

1. k výplatám sociálního zabezpečení, tz. nemocenských dávek po dobu nemoci, ošetrovného, mateřského příspěvku (28 týdnů), peněžité pomoci v mateřství
2. k výplatám důchodů – starobní, invalidní, sirotčí, vdovské a vdovecké
3. k výplatám podpor v nezaměstnanosti, financování rekvalifikací

Podnik zaměstnance přihlásí u okresní správy sociálního zabezpečení.

Plátcí sociálního pojištění:

zaměstnanec – z hrubé mzdy 6,5 %

zaměstnavatel (za zaměstnance) – z hrubé mzdy 25 %

Pojistné se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

Personální činnosti

6. Odměňování

Pro výpočet daně je podstatné, zda zaměstnanec podepsal prohlášení k dani:

- podepsal-li ho, sráží se měsíčně záloha na daň (nesmí ho podepsat současně u více plátců),
- nepodepsal-li ho, liší se výpočet podle výše hrubé mzdy. Rozlišujeme pak, jestli mzda přesáhla či nepřesáhla 5 000 Kč.

Personální činnosti
6. Odměňování

Zaměstnanec podepsal prohlášení k dani

Záloha na daň

a) stanoví se **tzv. superhrubá mzda**

Vypočítáme ji jako hrubá mzda + ZP + SP odváděné zaměstnavatelem za zaměstnance

b) superhrubou mzdu zaokrouhlíme na stovky korun nahoru.
Tento údaj nazveme **základ pro výpočet zálohy**

c) ze základu vypočteme daň podle sazby v zákoně

d) odečteme **snížení daně**, popř. **daňové zvýhodnění**

(na poplatníka, na vyživované dítě,...)

Personální činnosti

6. Odměňování

Jestliže je snížení daně vyšší než vypočtená záloha na daň, neuplatní se celé snížení, daň se sníží maximálně na 0 Kč.

Jestliže je daňové zvýhodnění na děti vyšší než vypočtená daň, zaměstnanec obdrží daňový bonus, tzn. podnik mu vrátí část daně, což se projeví zvýšením čisté mzdy.

Personální činnosti
6. Odměňování

Použitá literatura:

Klínský, P., Münch, O. Ekonomika 1 pro obchodní akademie a ostatní střední školy. 5. upravené vydání. Praha: EDUKO, 2012. 156 s. ISBN: 978-80-87204-55-9

Klínský, P., Münch, O. Ekonomika 2 pro obchodní akademie a ostatní střední školy. 5. upravené vydání. Praha: EDUKO, 2012. 184 s. ISBN: 978-80-87204-60-3

Materiál je určen k bezplatnému používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu.