



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Obchodní akademie a Jazyková škola  
s právem státní jazykové zkoušky Jihlava

Šablona 32

VY\_32\_INOVACE\_410.UCE.24

Ukončení pracovního poměru

- **Číslo projektu:** CZ.1.07/1.5.00/34.0744
- **Šablona:** VY\_32\_INOVACE
- **Číslo DUMU:** 410.UCE.24
- **Název materiálu:** Ukončení pracovního poměru
- **Autor:** Ing. Jana Vítová
- **Předmět:** Ekonomika
- **Formát:** pdf
- **Velikost:** 420 kB
- **Stupeň a typ vzdělávání:** SŠ – odborné vzdělávání
- **Licence k obrazovému materiálu:** CC BY-SA
- **Datum vytvoření :** 5. 12. 2012
- **Klíčová slova:** ukončení, výpověď, dohoda
- **Anotace:** Výstup slouží k poznání, jakými způsoby je možno ukončit pracovní poměr. Žák je schopen některé způsoby blíže specifikovat.

# Personální činnosti

1. Plánování zaměstnanců
2. Získávání pracovníků
3. Přijímání pracovníků
4. Péče o pracovníky
5. Hodnocení a rozmíst'ování pracovníků
6. Odměňování
- 7. Ukončení pracovního poměru**
8. Evidence pracovníků

Personální činnosti  
7. Ukončení pracovního poměru

## **Ukončení pracovního poměru**

1. dohodou
2. výpovědí
3. okamžité zrušení pracovního poměru
4. ve zkušební době
5. uplynutím doby
6. úmrtím
7. vyhoštěním cizinců

## **1. Dohodou**

dvoustranný právní akt, kterým se obě strany dohodnou na zániku pracovního poměru k určitému datu

Personální činnosti  
7. Ukončení pracovního poměru

## 2. Výpovědi

- a) ze strany zaměstnavatele – musí uvádět důvody – důvody ze Zákoníku práce
- b) ze strany zaměstnance – i bez udání důvodů

Výpověď **musí být písemná**, musí být doručena a od 1. dne následujícího měsíce od doručení běží dvouměsíční výpovědní lhůta

**Zákaz výpovědi:** těhotné ženy, ženy na mateřské dovolené, lidé v době nemoci, vojáci, osoby uvolněné pro výkon veřejné funkce

### **3. Okamžité zrušení pracovního poměru**

- a) ze strany zaměstnavatele – za hrubé porušení pracovního řádu či zákoníku práce - opilost, ohrožování ostatních zaměstnanců, byl-li zaměstnanec odsouzen pro úmyslný trestný čin na více než 1 rok nepodmíněně a pokud byl trestný čin spáchán při plnění pracovního úkolu a trest činí 6 měsíců
- b) ze strany zaměstnance – zdravotní důvody a zaměstnavatel ho nepřeložil, pokud nebyla vyplacena mzda do 15ti dnů od termínu

## Personální činnosti

### 7. Ukončení pracovního poměru

#### **4. Ve zkušební době**

zkušební doba může trvat 3 měsíce

#### **5. Uplynutím doby**

pokud byl pracovní poměr sjednán na dobu určitou

#### **6. Úmrtím**

#### **7. Vyhoštěním cizinců**

Personální činnosti  
7. Ukončení pracovního poměru

**Použitá literatura:**

Klínský, P., Münch, O. Ekonomika 1 pro obchodní akademie a ostatní střední školy. 5. upravené vydání. Praha: EDUKO, 2012. 156 s. ISBN: 978-80-87204-55-9

Klínský, P., Münch, O. Ekonomika 2 pro obchodní akademie a ostatní střední školy. 5. upravené vydání. Praha: EDUKO, 2012. 184 s. ISBN: 978-80-87204-60-3

Materiál je určen k bezplatnému používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu.